

**Poste basé à Modane**

À pourvoir dès que possible

Date limite de candidature :
13 mars 2026

FOCUS TERRITOIRE

-  10 communes
-  8 500 habitants
-  50 000 lits touristiques
-  6 stations de ski alpin
-  3 sites nordiques
-  650 km d'itinéraires de randonnée pédestre
-  560 km d'itinéraires VTT
-  Pays d'art et d'histoire

**CONDITIONS
DE TRAVAIL**

- Travail à temps complet
- Télétravail possible
- Équipement complet informatique et téléphonie
- Disponibilité horaire et géographique à prévoir

Vous souhaitez travailler et vivre en montagne ?

Alors n'hésitez pas, rejoignez l'équipe de la CCHMV !

Responsable du service Ressources humaines (H/F)

À PROPOS DE NOUS

Située au cœur de la vallée de la Maurienne, au pied du Parc national de la Vanoise et à la frontière franco-italienne, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (10 communes – 8 500 habitants) agit au service d'un territoire à la fois montagnard, touristique et résidentiel.

Elle porte, avec son CIAS créé en 2019, des politiques publiques ambitieuses en matière d'action sociale, d'aménagement, de services à la population et d'attractivité territoriale.

Les fonctions supports sont mutualisées entre la CCHMV et le CIAS. Plus de 100 agents concourent quotidiennement à la mise en œuvre des compétences des deux établissements.

Dans ce contexte, la collectivité recrute son **Responsable du service Ressources humaines (H/F)** afin de structurer et piloter une fonction RH stratégique et sécurisée, au service du projet de territoire.

FINALITÉ DU POSTE

Sous l'autorité du responsable du pôle Ressources et membre du collectif de direction, vous concevez, proposez et mettez en œuvre une politique RH adaptée aux enjeux des deux établissements, en cohérence avec les orientations des élus et de la direction générale.

Vous êtes garant de la fiabilité de la gestion statutaire, de la maîtrise de la masse salariale et du développement des compétences, tout en contribuant à la qualité du dialogue social et à la modernisation des pratiques managériales.

ENJEUX ET RÉSULTATS ATTENDUS

Dans un contexte de tension sur les recrutements, d'évolution des organisations publiques et de contraintes budgétaires renforcées, il est attendu que vous :

- Structuriez une **politique RH globale, formalisée et partagée**.
- Développez une **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences**, adaptée aux spécificités d'un territoire de montagne.
- Sécurisez l'ensemble des procédures statutaires et disciplinaires.
- Renforcez les outils de **pilotage de la masse salariale et des indicateurs sociaux**.
- Accompagnez les encadrants dans l'exercice de leurs responsabilités managériales.
- Contribuez à un dialogue social constructif et anticipé.
- Poursuivez le déploiement d'une politique active de prévention des risques professionnels.

Vous avez ...

Capacités de management

d'équipes

Capacités relationnelles et

sens de la médiation

Capacités d'analyse et de synthèse

Esprit d'initiative

Capacités à travailler en transversalité

Capacités d'adaptation

Maîtrise des outils

informatiques

Permis B

Vous êtes ...

Dynamique

Force de proposition

Rigoureux et méthodique

Autonome

RÉMUNÉRATION



Recrutement dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux (catégorie A), agent contractuel (premier contrat courant jusqu'au 31 janvier 2027, renouvelable)

Régime indemnitaire

Supplément Familial de Traitement le cas échéant

Titres restaurant

CNAS & amicale du personnel

Participation employeur complémentaire santé et prévoyance

CANDIDATURE



Malika CHEGROUNE,

Assistante service

Ressources humaines

@ m.chegroune@cchmv.fr

✉ À l'attention de Monsieur
le Président de la CCHMV

CONTACT

Philippe REYMOND,
Directeur Général des
Services CCHMV/CIAS HMV

📞 06 76 90 86 17

@ p.reymond@cchmv.fr

VOS MISSIONS

• Participation au pilotage stratégique

Contribuer à la définition et à la mise en œuvre du projet managérial.

Participer activement au collectif de direction.

Apporter expertise et conseil auprès de la direction générale et des élus.

• Définition et mise en œuvre de la politique RH

Élaborer des scénarios prospectifs en matière d'emplois et de compétences.

Structurer la politique de recrutement, de mobilité et de formation.

Concevoir et mettre en œuvre les outils RH (règlement intérieur, temps de travail, procédures internes, entretiens professionnels...).

Développer des outils d'aide à la décision (tableaux de bord, analyses sociales, prospective financière).

• Gestion administrative, statutaire et budgétaire

Garantir la sécurité juridique et la conformité des actes RH.

Superviser la gestion des carrières et de la paie.

Prévenir et gérer les contentieux.

Assurer une veille réglementaire active.

Piloter l'élaboration et le suivi du budget RH, en intégrant les contraintes financières.

• Dialogue social et relations professionnelles

Préparer et animer les instances représentatives.

Organiser et structurer le dialogue social.

Conseiller l'autorité territoriale sur les questions sociales sensibles.

• Accompagnement des services et conduite du changement

Conseiller les agents et encadrants.

Accompagner les évolutions organisationnelles.

Soutenir le développement des compétences managériales.

Contribuer à la prévention des risques professionnels et à la qualité de vie au travail.

• Management du service RH

Vous encadrez une équipe composée :

- d'une gestionnaire carrière-paie,
- d'un agent en charge des projets RH structurants,
- d'une assistante administrative,
- d'un agent en prévention.

Vous organisez l'activité du service dans une logique d'amélioration continue et veillez à la montée en compétences de l'équipe.

En collaboration avec le service communication, vous organisez l'information en interne et en externe sur les dispositifs RH existants.

À PROPOS DE VOUS

Formation supérieure (Bac +3/5) en ressources humaines ou droit public.

Vous justifiez d'une expérience confirmée sur un poste à responsabilités en matière de ressources humaines, idéalement en collectivité territoriale.

Compétences attendues :

- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale.
- Expérience en pilotage de masse salariale et en élaboration budgétaire.
- Capacité à conduire des projets transversaux.
- Aptitude au management d'équipe.
- Sens du dialogue, de la médiation et de la négociation.
- Capacité d'analyse, de synthèse et de décision.
- Aptitude à évoluer dans un environnement institutionnel et partenarial.

Au-delà des compétences techniques, vous faites preuve de rigueur, de discernement, d'engagement et d'un sens affirmé du service public.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Exercer une responsabilité stratégique au sein d'une intercommunalité à taille humaine.
- Contribuer concrètement à l'attractivité et au développement d'un territoire de montagne.
- Intégrer une organisation où la proximité entre élus, direction et services favorise la réactivité et la prise d'initiative.
- Bénéficier d'un cadre de vie exceptionnel entre nature, patrimoine et dynamique touristique.