



## LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES HAUTE MAURIENNE VANOISE

### RECRUTE

-

## CHARGE(E) DE PROJETS TRANSPORT ET MOBILITE (H/F)

### CONTEXTE

La Haute Maurienne Vanoise est un territoire de plus de 9 000 habitants, situé en Savoie, au versant sud du Parc National de la Vanoise et à la frontière italienne. Son territoire est composé de 10 villages et de 6 stations touristiques, pour un total de 47 000 lits touristiques. Ses paysages grandioses, sa nature préservée et sa qualité de vie exceptionnelle sont des atouts majeurs pour l'attractivité du territoire.

La CCHMV est issue de la fusion de deux collectivités, qui avait chacune une sensibilisation aux politiques de mobilité différente. A ce titre, plusieurs solutions de mobilité alternative sont déjà présentes sur une partie du territoire : RézoPouce, installation de stations vélo en libre-service, transport collectif touristique, etc... Il s'agit aujourd'hui de déployer les expériences concluantes, de mettre en œuvre de nouveaux services adaptés au territoire, et de diffuser la culture de l'écomobilité à tous les acteurs (élus, agents, mais aussi habitants, visiteurs, entreprises, etc...).

Dans cet objectif, le territoire a adopté en mai 2018 un « Schéma Global de Déplacements Haute Maurienne Vanoise ». Ce document politique et stratégique définit la vision et les ambitions du territoire en matière de développement des solutions de mobilité alternatives à l'autosolisme. Ce Schéma participe à la Stratégie de développement touristique, la mobilité douce et active ayant été reconnue comme un atout majeur pour l'attractivité de la destination Haute Maurienne Vanoise.

Certaines actions de ce Schéma ont été déclinées sur le territoire :

- Déploiement d'un réseau de transport en commun touristique, mutualisé avec la Région Auvergne-Rhône-Alpes sur l'hiver 2018 - 2019
- Mise en place de bornes de recharge électrique voiture / vélo

Ces premières actions sont au stade de l'expérimentation, et nécessiteront une évaluation afin d'être ajustées voire pérennisées.

D'autres actions de ce Schéma n'ont pas encore été mises en œuvre sur la totalité du territoire.

Par ailleurs, la Haute Maurienne Vanoise est insérée dans un territoire TEPOS, et les actions de mobilité alternatives à l'autosolisme sont aussi portées dans un objectif d'efficacité énergétique.

La Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise est une collectivité de 52 agents, organisée en pôles en fonction de la nature des missions confiées aux agents.

Le pôle « Développement - Projets » est composé de deux cellules, « Développement économique - Aménagement de l'espace » et « Tourisme » pilotées par des coordinatrices et regroupe 4 chargés de projets, qui mettent en œuvre les projets de la collectivité. Les coordinatrices de cellule

portent des projets en propre et coordonnent les missions du pôle en fonction des ressources et des priorités politiques de la collectivité.

Par votre engagement et votre expertise au sein d'une équipe de 6 chargés de projets pluridisciplinaires, sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Général Adjoint et sous le pilotage de la Coordinatrice de la Cellule tourisme, vous serez en charge de l'animation et de la mise en œuvre de la politique « Mobilité » de la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise.

## MISSIONS

En tant que chargé(e) de projets « Transport et Mobilité », et en vous appuyant sur le Schéma Global de Déplacements Haute Maurienne Vanoise, vous serez en charge des missions suivantes :

### **1. Animation de la politique Mobilité et transport de la Communauté de communes**

- Promotion, diffusion et sensibilisation des acteurs locaux à la politique « Mobilité » du territoire et aux enjeux associés, production de supports de communication ;
- Accompagnement des élus dans le pilotage de la stratégie et du plan d'actions, appuis aux négociations avec les autorités organisatrices de transport et dans les choix de mise en œuvre des services
- Appui aux acteurs locaux et aux Communes dans la mise en œuvre de leurs actions de mobilité
- Animation de la Commission « transport et mobilité » de la CCHMV, de groupes de travail transversaux et thématiques, préparation des décisions communautaires ;
- Elaboration et suivi du budget « transport et mobilité », recherche et suivi des subventions,
- Elaboration et suivi des marchés publics et des prestations « transport et mobilité »
- Coordination et mise en cohérence des actions de mobilité mises en œuvre sur le territoire
- Animation des relations avec la Région Auvergne Rhône Alpes (AOT), les Communes, les prestataires, les partenaires financiers, etc...
- Evaluation et actualisation du Schéma Global de Déplacements Haute Maurienne Vanoise et de son plan d'actions associé
- Analyse des pratiques de mobilité et synthèse des besoins, attentes et solutions potentielles adaptées au territoire ;
- Veille, benchmark et suivi des évolutions réglementaires dans le domaine des transports et de la mobilité

### **2. Pilotage et mise en œuvre des actions de mobilité et de transport sur le territoire**

- Piloter et mettre en œuvre les services de transports en commun touristique saisonnier (hiver / été)
  - o Organiser le service en lien avec l'Autorité Organisatrice des Transports de 1<sup>er</sup> rang (rédaction des cahiers des charges, élaboration des plans de circulation et des grilles horaires, passation de contrats dans le cadre de la commande publique, conventions de gestion, de fonctionnement et de refacturation des services, règlement de service, politique tarifaire, etc.)
  - o Suivre le service (relations avec le prestataire, suivi technique, administratif et financier de la commande publique, suivi de la Démarche Qualité, astreintes de service, lien avec les autres collectivités organisatrices de transport, coordination de la communication, etc.)

- Evaluer le service (bilan financier, indicateurs de suivi et de fréquentation, analyse du fonctionnement, pistes d'amélioration...) et faire évoluer le service en fonction de l'évaluation apportée.
- Piloter et mettre en œuvre les autres actions de mobilité douce et active du Schéma :
  - Œuvrer à l'amélioration de l'accès à la destination Haute Maurienne Vanoise (accueillir les dessertes autocar longue distance, promouvoir le covoiturage longue distance, etc.)
  - Structurer et pérenniser l'offre de mobilité (créer des itinéraires vélos, étendre et promouvoir le RézoPouce, améliorer les conditions de déplacements à pied, créer une « bourse aux transports », déployer les offres de mobilité électrique, etc.)
  - Créer les services supports transversaux à la mise en œuvre des actions de mobilité (promouvoir l'écomobilité, donner de la visibilité aux services de mobilité, tendre vers la mise en œuvre d'une centrale de mobilité)

Par ailleurs, en tant que chargé(e) de projets au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en fonction de vos compétences, vous serez amenés à collaborer sur des projets différents ou transversaux : la CCHMV porte, par exemple un projet d'aménagement d'un Pôle d'Echanges Multimodal en gare de Modane, des développements d'une offre VTT (en partenariat avec le Chargé de projets Activités de Pleine Nature), des travaux d'amélioration de la performance énergétique des bâtiments, etc...

## PROFIL

<b>Diplômes, qualifications</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ De formation BAC + 3 ou plus, vous justifiez d'une expérience réussie similaire</li> </ul>
<b>Connaissances Compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maîtrise des enjeux et des conditions de mise en œuvre (techniques, financières, contractuelles et réglementaires) d'une politique de mobilité sur un territoire touristique de montagne</li> <li>▪ Expertise sur les questions techniques et réglementaires en matière de transport (code de la commande publique, code des transports, etc.)</li> <li>▪ Ecomobilité</li> <li>▪ Bonne connaissance de l'environnement et du fonctionnement des collectivités territoriales</li> <li>▪ Aptitude à la conduite de projets complexes, multi partenariaux et techniques</li> <li>▪ Maîtrise des procédures de la commande publique</li> <li>▪ Grandes capacités à travailler en transversalité, en équipes, à animer et communiquer</li> <li>▪ Pilotage des prestataires</li> </ul>
<b>Qualités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Capacité d'autonomie, sens de l'initiative</li> <li>▪ Qualités d'analyse et de synthèse</li> <li>▪ Méthodique, rigoureux(se)</li> <li>▪ Aisance relationnelle</li> <li>▪ Capacité à travailler en équipe</li> <li>▪ Apte au travail en transversal et réseau</li> <li>▪ Qualités rédactionnelles</li> <li>▪ Dynamisme et réactivité</li> <li>▪ Grande disponibilité</li> </ul>

## CONDITION

<b>Conditions de recrutement</b>	Selon le profil : Fonctionnaire ou contrat de 3 ans renouvelable, grade d'Attaché Fonctionnaire ou contrat d'1 an renouvelable, grade de Technicien
<b>Temps de travail</b>	35 heures / hebdomadaire
<b>Lieu d'activité</b>	73500, Modane
<b>Rémunération</b>	Rémunération statutaire, régime indemnitaire, chèques déjeuner, complémentaire santé et prévoyance, CNAS
<b>Calendrier</b>	Date limite de candidature : 30 avril 2019 Date de prise de poste souhaitée : Dès que possible

## COORDONNEES

<b>Candidatures</b>	<b>Lettre de motivation et CV</b> à adresser par mail à Solène MAZOCKY, Responsable du service Ressources humaines : s.mazocky@cchmv.fr à l'intention de Monsieur le Président de la Communauté de communes
<b>Contacts</b>	Sylvain MARGUERON, Directeur Général Adjoint : s.margueron@cchmv.fr – 04.79.05.10.54  Anne GUICHANE, Coordinatrice de la Cellule Développement économique - Aménagement de l'espace : a.guichane@cchmv.fr – 04.79.05.28.58