



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES HAUTE MAURIENNE VANOISE

RECRUTE

- UN RESPONSABLE SERVICE EAU et SERVICE ASSAINISSEMENT COLLECTIF (H/F)

CONTEXTE

La Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) située en Savoie en versant sud du Parc National de la Vanoise et à la frontière italienne est constituée de 10 communes et de 6 stations touristiques (9 000 habitants / 47 000 lits touristiques).

Elle est notamment **un acteur essentiel dans le domaine de l'environnement** avec l'animation d'une concertation autour de la biodiversité, le développement de la filière bois énergie, le soutien aux actions de maîtrise de la dépense énergétique et du développement de la production des énergies renouvelables, la compétence assainissement collectif pour le compte de 7 communes, la prévention des inondations ainsi que la collecte et le traitement des déchets des ménages.

La commune de Modane, centre bourg de la CCHMV, exerce quant à elle la compétence alimentation en eau potable en régie (création récente depuis le 1^{er} juillet 2021 suite à de nombreuses années d'exploitation en DSP) pour une population de 3200 habitants permanents mais aussi pour sa station de sports d'hiver et d'été Valfréjus (6000 lits touristiques).

Dans le cadre d'une mutualisation de service, la CCHMV et la commune de Modane souhaitent recruter respectivement leur responsable du service assainissement collectif (CCHMV) et responsable du service eau potable (commune de Modane).

Le poste est porté administrativement par la CCHMV et s'inscrit dans une dynamique de mutualisation et de professionnalisation des emplois entre la CCHMV et ses communes membres.

Par ailleurs, ce recrutement attractif et à pérenniser s'inscrit en lien avec une organisation nouvelle du service eau potable de la commune de Modane et en perspective d'une prise de compétence globale eau potable et assainissement par la CCHMV avant 2026.

MISSIONS

Les missions confiées pour le compte de la CCHMV et la commune de Modane s'articulent autour de trois grandes thématiques à exercer en lien avec les cadres et élus référents de la CCHMV et de la commune de Modane :

❖ **Stratégie et pilotage**

- Participer à la définition des orientations stratégiques en matière d'eau potable et d'assainissement collectif
- Définir de manière pluriannuelle le programme de renouvellement et/ou de mise aux normes des équipements et ouvrages sur la base d'un diagnostic de collecte, de transport, de distribution et de traitement de l'eau
- Assurer la veille technique et réglementaire

- Elaborer et suivre les budgets annuels d'investissement et de fonctionnement de chaque service
- Gérer la commande publique en lien avec le domaine d'activité (définition des besoins, rédaction ou supervision des pièces des marchés publics, être support des agents techniques en charge de l'exploitation dans l'exécution des marchés)
- Piloter les études et l'exécution des travaux sur les ouvrages en interne ou en lien avec des prestataires extérieurs
- Assurer la direction de la régie d'eau potable de Modane (régie à simple autonomie financière)

❖ **Exploitation**

Garantir le bon fonctionnement du service public de l'assainissement collectif et du service public de l'eau potable

- *Aspects administratifs et organisationnels*
 - Manager les agents des deux services (2 à 3 personnes par service dont un chef d'exploitation par service)
 - Participer au roulement d'astreinte de chaque service
 - Planifier les missions d'entretien et de contrôle des ouvrages
 - Assurer le suivi de la gestion patrimoniale (SIG, DT, DICT, conformité assainissement...)
 - Assurer le lien avec les services Finances dans le cadre de la facturation des services aux usagers
 - Suivre les non-conformité en eau potable (qualité) et en assainissement (rejet) et les actions correctives inhérentes
 - Assurer l'instruction des demandes de raccordement
- *Aspects techniques*
 - Gérer et exploiter les installations de traitement (1 station d'épuration boues activées 30 000 EH), de collecte et de transport (16 postes de relevage, 50 km de réseau) des eaux usées sur 7 des 10 communes composant la CCHMV,
 - Gérer et exploiter les installations de production, adduction et de distribution de l'eau potable (2050 abonnés, 2 réservoirs, 9 captages, 45 km de réseau)

❖ **Relations extérieures**

- Assurer le lien avec les partenaires techniques et financiers (autres services de la CCHMV et de la commune de Modane, services de l'Etat, collectivités, ARS, Agence de l'Eau, etc...)
- Rédiger et diffuser les rapports annuels réglementaires (bilans annuels de fonctionnement, autosurveillance, RPQS, audits)
- Gérer les relations avec les usagers et les assurances en cas de litiges ou de contentieux

PROFIL

Profil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Titulaire d'un diplôme dans les métiers de l'eau et de l'assainissement ▪ Niveau Bac+2 à Bac+5 avec expérience dans le domaine d'activité ▪ Permis B
Connaissances Compétences	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aptitudes à l'encadrement et au management des équipes techniques ▪ Compétences et connaissances approfondies du secteur de l'eau et de l'assainissement ▪ Connaissance des partenaires institutionnels et maîtrise des procédures réglementaires ▪ Habilitation électrique, CATEC et AIPR ▪ Connaissance des règles relatives à la commande publique (marchés publics) appréciée

Qualités	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rigueur, disponibilité, autonomie ▪ Adaptabilité ▪ Sens du service public ▪ Esprit d'initiative ▪ Sens des responsabilités ▪ Aisance relationnelle et rédactionnelle, aptitudes à la communication ▪ Maîtrise des outils informatiques ▪ Aptitude au travail sur le terrain et en extérieur
-----------------	--

CONDITION

Conditions de recrutement	Titulaire ou contractuel de droit public - Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (catégorie B) et ingénieurs territoriaux (catégorie A)
Temps de travail	35 heures / hebdomadaires
Lieu d'activité	Commune de Saint-André - 73500 (résidence administrative / locaux de la STEP de la CCHMV) Interventions sur le territoire de la Communauté de communes
Rémunération	Rémunération statutaire, régime indemnitaire, chèques déjeuner, complémentaire santé et prévoyance, CNAS
Calendrier	Date limite de candidature : 31 août 2021 Poste à pourvoir courant septembre 2021

COORDONNEES

Candidatures	Lettre de motivation et CV à adresser par mail à Solène MAZOCKY, Responsable du service Ressources humaines : s.mazocky@cchmv.fr à l'intention de Monsieur le Président de la Communauté de communes
Contacts	CCHMV - Sylvain MARGUERON, Directeur Général Adjoint : s.margueron@cchmv.fr - 04.79.05.10.54 Commune de Modane - Erica SANDFORD, élue référente erica.sandford@modane.org