

LA COMMUNE DE VAL-CENIS ET LA COMMUNAUTE DE COMMUNES HAUTE MAURIENNE VANOISE



RECRUTENT

-

UN ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES (H/F)



Commune de Val-Cenis

CONTEXTE

La **Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise** (CCHMV) située en Savoie en versant sud du Parc National de la Vanoise et à la frontière italienne est constituée de 10 communes et de 6 stations touristiques (9 000 habitants / 47 000 lits touristiques). Elle est :

- **un acteur majeur de l'aménagement du territoire, du développement touristique et économique**
- **un acteur de proximité dans la vie quotidienne des habitants,**
- **un acteur essentiel dans le domaine de l'environnement.**

La CCHMV s'appuie au quotidien sur le Centre Intercommunal d'Action Sociale Haute Maurienne Vanoise (CIAS HMV) créé en septembre 2019 afin d'assurer l'exercice des compétences Action sociale de la CCHMV.

Le service Ressources humaines est commun à la Communauté de communes et au Centre Intercommunal d'Action Sociale Haute Maurienne Vanoise.

La Commune de Val-Cenis, 2 100 habitants, est une commune membre de la CCHMV. Elle est située à proximité des cols du Mont-Cenis et de l'Iseran et composée de 5 villages touristiques, supports de stations de ski.

En l'absence des Responsables des services RH de la commune et de l'établissement intercommunal pour des durées déterminées, les structures souhaitent doter leur service RH respectif d'un **assistant** afin de venir en appui des agents des services en activité (présence dans les 2 services d'un gestionnaire carrière et paie et d'un assistant administratif) et assurer ainsi la continuité des services.

Périodes concernées qui s'enchaînent :

- Commune de Val-Cenis : décembre 2022 à février 2023
- CCHMV : mars à août 2023

MISSIONS

Au sein de la commune de Val-Cenis, sous l'autorité de la Secrétaire générale et en lien avec la Gestionnaire carrière et paie :

- Alimentation des tableaux de bord RH 2022 et préparation des tableaux de bord 2023
- Suivi des absences des agents
- Suivi des frais de déplacement
- Préparation des trames pour les entretiens professionnels 2022
- Mise à jour des dossiers des agents

Au sein de la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise, sous l'autorité de la Gestionnaire carrière et paie :

- Gestion du suivi médical des agents
- Mise en œuvre des plans de formations 2023 et suivi des actions

- Suivi des absences des agents et bilan de l'absentéisme
- Rédaction des actes administratifs
- Alimentation des tableaux de bord RH
- Suivi administratif des recrutements
- Mise à jour des dossiers des agents
- Participation à la gestion administrative quotidienne du service
- Travailler en synergie avec la Gestionnaire carrière et paie et l'Assistante Ressources humaines du service

PROFIL

Profil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bac+ 2 ▪ Formation en gestion des Ressources humaines ou administrative ▪ Expérience souhaitée
Connaissances Compétences	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Statut de la Fonction Publique Territoriale, code général ▪ Notions fondamentales de GRH (GPEC, formation, recrutement...) ▪ Maîtrise de la bureautique et/ou des logiciels métiers
Qualités	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adaptabilité, capacité d'apprentissage ▪ Dynamisme, réactivité ▪ Aisance relationnelle et de communication ▪ Qualité d'expression (orale et écrite) ▪ Discrétion et respect de la confidentialité ▪ Organisation, rigueur et esprit de synthèse ▪ Capacité à travailler en équipe

CONDITIONS

Conditions de recrutement	Val-Cenis : CDD de 2 à 3 mois, grade d'Adjoint administratif CCHMV : CDD de 6 mois, grade d'Adjoint administratif
Temps de travail	35 heures / hebdomadaires
Lieu d'activité	73500 Val-Cenis - Termignon 73500 Modane
Rémunération	Val-Cenis : Rémunération statutaire, régime indemnitaire, complémentaire santé CCHMV : Rémunération statutaire, régime indemnitaire, chèques déjeuner, complémentaire santé et prévoyance, CNAS
Calendrier	Date limite de candidature : 16 décembre 2022 Poste à pourvoir : <ul style="list-style-type: none"> ○ Val-Cenis : Dès que possible (possibilité de CDD avant le 16/12 si souhaité) ○ CCHMV : Mars 2023

COORDONNEES

Candidatures	Lettre de motivation et CV à adresser par mail à Solène MAZOCKY, Responsable du service Ressources humaines : s.mazocky@cchmv.fr à l'intention de Monsieur le Président de la Communauté de communes
Contacts	Véronique ANSELMET, Secrétaire générale, Commune de Val-Cenis v.anselmet@mairie-valcenis.fr – 04.79.05.53.42 Solène MAZOCKY, Responsable du service Ressources humaines de la CCHMV s.mazocky@cchmv.fr - 04.79.05.28.58