



Poste basé à Modane

À pourvoir dans le cadre du départ en mai 2026 de l'agent en poste

Date limite de candidature : **13 mars 2026**

FOCUS TERRITOIRE



-  10 communes
-  8 500 habitants
-  50 000 lits touristiques
-  6 stations de ski alpin
-  3 sites nordiques
-  650 km d'itinéraires de randonnée pédestre
-  560 km d'itinéraires VTT
-  Pays d'art et d'histoire

CONDITIONS DE TRAVAIL

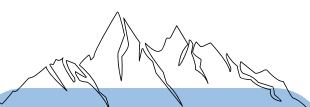


Travail à temps complet

Télétravail possible

Équipement complet informatique et téléphonie

Disponibilité horaire et géographique à prévoir



Vous souhaitez travailler et vivre en montagne ?

Alors n'hésitez pas, rejoignez l'équipe du CIAS HMV !

Coordinateur de secteur (H/F) Pôle Enfance Jeunesse

À PROPOS DE NOUS

En Maurienne, au cœur d'une des plus belles vallées alpines, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) regroupe 10 communes (17 villages) s'étageant entre 920 et 1800m, au pied du Parc national de la Vanoise, sous le col de l'Iseran et le long de la frontière franco-italienne.

Ce territoire de montagne, riche de nombreux patrimoines (humains, culturels, naturels), est desservi par l'autoroute A43 et se situe à 4h de Paris et 1h de Turin grâce à la gare TGV de Modane.

La CCHMV est un acteur essentiel dans la vie quotidienne des habitants, des entreprises et des visiteurs du territoire.

Pour la mise en œuvre de sa politique sociale, la CCHMV s'est dotée, depuis 2019, d'un Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS HMV) qui pilote et assure la mise en œuvre de ses compétences et politiques dans le domaine de l'action sociale (Enfance / Jeunesse / Familles / Soutien à la parentalité ; Personnes âgées et Cuisine centrale).

Le Pôle Enfance Jeunesse organise tout au long de l'année (périodes périscolaire, extrascolaire) **des sites d'accueil** répartis sur l'ensemble du territoire.

Dans ce cadre, le CIAS recrute un **Coordinateur de secteur (H/F) – Pôle Enfance Jeunesse**.

VOS MISSIONS

- **Élaborer, mettre en œuvre et évaluer les projets pédagogiques des accueils**
 - Définir les projets pédagogiques des différents accueils ;
 - Coordonner et accompagner l'élaboration des programmes d'animation et de projets collectifs en lien.
- **Organiser et piloter les ressources humaines du Pôle**
 - Identifier les besoins d'encadrement au regard des effectifs accueillis ;
 - Organiser les plannings hebdomadaires et annuels en lien et en gérer les aléas éventuels ;
 - Participer au recrutement des équipes : directeurs / animateurs référents et animateurs / agents techniques ;
 - Manager au quotidien : gestion et suivi des plannings et interventions, objectifs, réunions d'équipes, suivi des missions, entretiens individuels.
 - les équipes de direction et d'animateurs référents de sites
 - les équipes ressources animateurs et technique / logistique
 - Transmettre à l'équipe administrative les éléments nécessaires à la gestion administrative des directeurs et animateurs référents : suivi des heures, congés, déplacement, formation...
 - Accompagner les directeurs d'accueil et animateurs référents dans la gestion et le pilotage des équipes de sites.

Vous avez ...

Capacités de management d'équipes

Capacités relationnelles et sens de la médiation

Capacités d'analyse et de synthèse

Esprit d'initiative

Capacités à travailler en transversalité

Capacités d'adaptation

Maîtrise des outils informatiques

Permis B / Conduite sur neige

Vous êtes ...

Dynamique

Force de proposition

Rigoureux et méthodique

Autonome

RÉMUNÉRATION



Recrutement statutaire dans le cadre d'emplois des animateurs territoriaux (catégorie B) ou agent contractuel (contrat minimum de 1 an renouvelable)

Régime indemnitaire

Supplément Familial de Traitement le cas échéant

Titres restaurant

CNAS & amicale du personnel

Participation employeur complémentaire santé et prévoyance

CANDIDATURE



Malika CHEGROUNE,
Assistante service
Ressources humaines

@ m.chegroune@cchmv.fr

✉ À l'attention de Monsieur
le Président de la CCHMV

CONTACTS

Anthony LEFEBVRE,
Coordinateur de secteur A

☎ 07 57 40 73 81

@ a.lefebvre@cchmv.fr

Meggie GOURIOU,
Coordinatrice de secteur B

☎ 07 78 11 57 43

@ m.gouriou@cchmv.fr

Superviser le fonctionnement logistique et technique des accueils

- Organiser l'offre de transports des enfants et jeunes sur les différents sites d'accueil (mercredi et extrascolaire) ;
- Élaborer le plan de maîtrise sanitaire sur les différents sites ;
- Coordonner et suivre les interventions de l'équipe ressources technique / logistique au regard des besoins et des demandes des différents sites.

Assurer la direction d'accueils ALSH selon périodes et plannings - en lien avec les autres directeurs d'accueil

- Assurer une veille régulière quant aux réglementations à respecter : jeunesse et sport, hygiène et sécurité ;
- Effectuer et suivre les déclarations et démarches réglementaires auprès de la DSDEN et de la PMI ;
- Proposer et coordonner des accueils et activités : les démarches nécessaires à mettre en place auprès du personnel et en termes de logistique pour garantir le fonctionnement, la conformité et la sécurité au regard des réglementations ;
- Accompagner les directeurs d'accueil dans leurs fonctions de direction selon le planning de direction.

Participer à la définition de la politique Enfance du CIAS

- Diagnostiquer les besoins en termes d'accueil sur l'ensemble du territoire ;
- Analyser les besoins et caractéristiques des publics accueillis ;
- Contribuer aux réflexions politiques concernant les orientations / objectifs ainsi qu'au projet éducatif du Pôle.

Évaluer les actions pédagogiques et le fonctionnement global des accueils

- Mettre en place les outils et assurer le suivi nécessaire ;
- Transmettre les informations et bilans auprès du responsable de Pôle ;
- Proposer des évolutions évolutives en lien.

À PROPOS DE VOUS

- Vous avez le sens du service public et aimez donner du sens à l'action collective.
- Vous souhaitez opérer dans un esprit collaboratif et bienveillant en transversalité avec vos collègues des services du CIAS HNV, de la CCHMV et des communes du territoire et les différents partenaires.
- Vous êtes pro-actif, curieux et force de proposition : vous aimez explorer, imaginer et construire.
- Vous avez des connaissances sur l'organisation des partenaires et organismes institutionnels intervenant dans le champ de l'Enfance Jeunesse.
- Vous avez une solide expérience en matière de coordination Enfance Jeunesse
- Vous savez animer une équipe, piloter des projets et entretenir des partenariats durables.
- Vous savez conjuguer organisation, pilotage et sens du terrain.
- Vous êtes à l'aise dans le management des équipes.

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation supérieure (Bac+3/2) dans les domaines de l'animation : DEJEPS / BPJEPS avec BC direction validé
- Vous justifiez d'une expérience concluante dans un poste similaire ou êtes jeune diplômé ambitieux.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Pour **vivre et travailler dans un cadre de vie exceptionnel**, entre nature, culture et convivialité.
- Pour **prendre part à un projet collectif porteur de sens et d'utilité publique**.
- Pour **intégrer une intercommunalité dynamique**, où proximité, innovation et solidarité sont des valeurs vécues au quotidien.