



Poste basé à Modane

À pourvoir dès que possible

Date limite de candidature :
23 novembre 2025

FOCUS TERRITOIRE



- 10 communes
- 8 500 habitants
- 50 000 lits touristiques
- 6 stations de ski alpin
- 3 sites nordiques
- 650 km d'itinéraires de randonnée pédestre
- 560 km d'itinéraires VTT
- Pays d'art et d'histoire

CONDITIONS DE TRAVAIL



- Temps complet
- Télétravail possible
- Équipement complet informatique et téléphonie
- Disponibilité horaire et géographique à prévoir

*Vous souhaitez travailler
et vivre en montagne ?*

*Alors n'hésitez pas, rejoignez
l'équipe de la CCHMV !*

À PROPOS DE NOUS

En Maurienne, au cœur d'une des plus belles vallées alpines, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) regroupe 10 communes s'élevant entre 920 et 1800m, au pied du Parc national de la Vanoise, sous le col de l'Iseran et le long de la frontière franco-italienne. Ce territoire de montagne, riche de nombreux patrimoines (humains, culturels, naturels), est desservi par l'autoroute A43 et se situe à 4h de Paris et 1h de Turin grâce à la gare TGV de Modane.

La CCHMV est un acteur essentiel dans la vie quotidienne des habitants et nouveaux arrivants du territoire. Elle est compétente à l'échelle du territoire en matière d'action sociale dans les domaines suivants :

- Enfance / Jeunesse / Familles / Soutien à la parentalité

Garderies et accueils de loisirs périscolaires et extrascolaires 3/11 ans, Structure Info Jeunesse et accompagnement à la scolarité

- Personnes âgées

Résidence autonomie Pré Soleil et portage de repas à domicile

- Cuisine centrale

L'intercommunalité a également pour missions d'assurer l'interface et la coordination, en lien avec les partenaires institutionnels, des dispositifs et politiques de soutien et d'accompagnement du territoire en matière de développement social (ex : convention territoriale globale CAF, ...).

Pour la mise en œuvre de sa politique sociale, la **CCHMV** s'est dotée, depuis 2019, d'un **Centre Intercommunal d'Action Sociale** qui pilote et assure la mise en œuvre de ses compétences et politiques dans le domaine de l'action sociale.

Tous les services supports : Direction générale, Pôle Ressources (RH, Finances, Communication, Moyens généraux), Pôle Technique-Aménagement (Bâtiments et infrastructures, Conduite de projets d'aménagement) sont communs aux deux structures CCHMV et CIAS HMV.

Dans ce cadre, la CCHMV recrute **le responsable de son Pôle Actions sociales** qui sera en charge, notamment, de la direction du CIAS HMV, comprenant à ce jour 69 agents répartis dans 4 Pôles (Enfance Jeunesse / Personnes âgées / Cuisine centrale / Insertion solidarité).

VOS MISSIONS

En qualité de Responsable du **Pôle Actions sociales de la CCHMV** et en charge de la direction du **Centre Intercommunal d'Action Sociale HMV**, vous assurerez, sous la responsabilité du Directeur Général des Services de la CCHMV, les missions suivantes :

Participation au collectif de direction CCHMV – CIAS HMV

- Contribuer à la définition et la conduite du projet managérial
- Mobiliser et s'assurer de la motivation des équipes et fédérer autour du projet
- Participer à la circulation de l'information et à la communication interne

Organisation et animation du conseil d'administration du CIAS HMV

- Assurer la gestion et le suivi de l'assemblée (composition, animation, convocation, comptes-rendus, délibérations, actes administratifs divers en lien, ...)

Vous avez ...

Capacités de management d'équipes

Capacités relationnelles et sens de la médiation

Capacités d'analyse et de synthèse

Esprit d'initiative

Capacités à travailler en transversalité

Capacités d'adaptation

Maîtrise des outils

informatiques

Permis B

Vous êtes ...

Dynamique

Force de proposition

Rigoureux et méthodique

Autonome

RÉMUNÉRATION



Recrutement dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux (catégorie A), statutaire ou contractuel (contrat de 3 ans renouvelable)

Régime indemnitaire

Supplément Familial de Traitement le cas échéant

Titres restaurant

CNAS & amicale du personnel

Participation à la mutuelle et prévoyance santé

CANDIDATURE



Solène MAZOCKY,
Responsable service
Ressources humaines

@ s.mazocky@cchmv.fr

✉ À l'attention de Monsieur
le Président de la CCHMV

CONTACT

Philippe REYMOND,
Directeur Général des
Services CCHMV

☎ 06 76 90 86 17

@ p.reymond@cchmv.fr



Participation à la définition du projet global de la CCHMV et de son CIAS ainsi qu'à sa stratégie de mise en œuvre

- Participer au diagnostic régulier des enjeux, forces/faiblesses et besoins du territoire en matière d'action sociale
- En lien avec le collectif de direction de la CCHMV : Assister, conseiller, animer et accompagner les élus dans la définition des orientations stratégiques et des projets de développement social en cohérence avec le projet global de territoire et les autres politiques menées par la CCHMV

Animation et développement de partenariats, représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire en lien avec l'action sociale

- Identifier, mobiliser et coopérer avec les partenaires et acteurs stratégiques
- Participer aux instances partenariales et y représenter la CCHMV et son CIAS
- Développer les réseaux professionnels d'échanges et d'information

Pilotage stratégique des services du CIAS HMV

- Décliner une « feuille de route annuelle » pour chaque service
- Piloter, coordonner et animer les responsables de Pôles et de services pour toutes les actions qui ont trait aux feuilles de route et à leur mise en œuvre
- Définir et animer les outils de suivi et d'évaluation des services

Gestion administrative et budgétaire des services du CIAS HMV

- Piloter le travail d'élaboration et d'exécution des budgets des services
- Piloter la gestion de la commande publique en lien avec les activités
- Élaborer ou superviser la rédaction des documents administratifs et juridiques liés au fonctionnement courant des services du CIAS HMV

Pilotage de la gestion des ressources humaines du CIAS HMV en accompagnant les responsables de Pôles et de Services

Conduite de projets de développement en relation avec les chargés de projets de la CCHMV et de son CIAS

- Piloter la planification, la répartition et la mise en œuvre au sein du CIAS HMV des projets de développement
- Assurer la mise en œuvre et la gestion financière et administrative de projets
- Évaluer les projets et les actions menées

Supervision

- De la gestion technique et logistique des services du CIAS HMV
- De la bonne interface entre les services du CIAS HMV et de la CCHMV et notamment les services communs aux deux structures

Pilotage du processus d'amélioration continue des services du CIAS HMV

Coordination de la communication interne et externe du CIAS HMV

À PROPOS DE VOUS

- Vous avez le sens du service public et souhaitez intégrer une structure dynamique qui vous permettra de développer vos compétences, accompagner des élus et des équipes engagés et vous investir pour le bien vivre dans un territoire de montagne d'exception.
- Vous souhaitez opérer dans un esprit collaboratif et bienveillant en transversalité avec vos collègues des services de la CCHMV et du CIAS HMV, les communes du territoire et les différents partenaires.
- Vous êtes pro-actif, curieux et en veille permanente afin d'aller chercher à l'extérieur du territoire des idées et bonnes pratiques.
- Vous avez une bonne compréhension des enjeux liés aux politiques sociales pour le développement et l'attractivité d'un territoire.
- Vous avez des connaissances sur l'organisation des partenaires et organismes institutionnels intervenant dans les champs de l'action sociale.
- Vous avez une bonne capacité à définir, mettre en œuvre et évaluer des projets/actions en matière d'action sociale.
- Vous avez une bonne capacité à travailler avec une pluralité d'acteurs dont les acteurs institutionnels et à animer un réseau.
- Vous maîtrisez la méthodologie relative à la gestion de projets.
- Vous maîtrisez l'animation de collectifs (élus, techniciens, partenaires institutionnels...).
- Vous êtes à l'aise dans le management des équipes.
- Vous avez des aptitudes à appréhender rapidement le tissu local et son fonctionnement ainsi que l'environnement territorial (fonctionnement des établissements publics, instances, processus de décision,...).
- Vous avez une formation supérieure (Bac +3/5 dans un ou plusieurs des domaines suivants : développement local, aménagement du territoire, action sociale et/ou juridique) et des expériences professionnelles qui vous permettent de relever le défi en Haute Maurienne Vanoise.