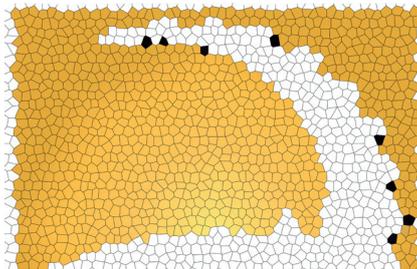


Les Gens d'HMV



Feuille de liaison des agents du CIAS HMV et de la CCHMV. Chaque mois, un focus service et des news. N°10 - Sept. 2022

CNAS
L'action sociale
sourire compris

Pour les acteurs du service public local

Aides pour la rentrée

Au regard d'un contexte économique toujours délicat et dans l'esprit de solidarité qui l'anime, le CNAS soutient les familles et les étudiants. Il a adopté un abondement exceptionnel et non reproductible de la prestation rentrée scolaire. Pour les 11-18 ans, l'aide est augmentée de 40 € et de + 50 à + 100 € pour les 19-26 ans. + sur cnas.fr



Forfait sport

Pour tous les sports collectifs ou individuels, le CNAS donne un coup de pouce à ses adhérents et leurs ayants droit en accordant 35 € aux célibataires, couples, ou familles avec 1 ou 2 enfants à charge et 60 € aux familles avec au moins 3 enfants à charge. + sur cnas.fr



Le Pôle Artisanat-Commerce-Industrie L'interview de Marie Pupier

Marie, peux-tu nous présenter tes missions depuis que tu es arrivée à la CCHMV ?

Je travaille sur les projets de la CCHMV directement en lien avec la compétence développement économique : l'immobilier et le foncier pour assurer à court, et long terme l'implantation et le développement des entreprises, le commerce avec par exemple le soutien aux campagnes « Amoureux d'Ici », l'accueil des porteurs de projet et l'animation d'évènements en soutien à l'économie comme le Salon de l'Artisanat.



Marie à l'œuvre sur le SAM, lors de l'installation des exposants

Quelles qualités faut-il avoir ?

De l'écoute, de la curiosité intellectuelle, une forme de rigueur, mais aussi de l'adaptabilité et un soupçon de persuasion. Un bon cocktail !

Tu as récemment été nommée responsable du nouveau Pôle Artisanat-Commerce-Industrie*, est-ce que cela change quelque chose dans ton organisation ?

Je dois aujourd'hui me concentrer sur l'élaboration de la feuille de route économique en collaboration avec les élus, la direction et les autres services de la communauté de communes, tout en continuant à faire avancer les projets. Je vais également travailler davantage sur la définition des missions de ma future équipe, avec, en premier lieu, le manager de commerce.

Quelle est la part la moins connue de ton service ou de tes missions ?

Tout le travail fait dans l'ombre pour arriver à sortir un projet de terre. Il y a énormément d'étapes avant d'aménager une nouvelle zone d'activité économique, notamment pour l'acquisition des terrains, la

fixation des prix de vente. De même, le travail de préparation des décisions et des orientations (projet, tarif...) est un travail qui peut être long et qui se fait dans l'ombre. Le projet en lui-même, au moment où il sort de terre, n'est que la partie émergée de l'iceberg !



Ce qui te plaît le plus dans ton travail ?

La diversité des sujets abordés et le défi intellectuel ou technique que peut représenter un nouveau sujet ou projet. J'aime aussi le contact et les échanges que je peux avoir avec les porteurs de projets, les élus, les collègues... c'est loin d'être un travail solitaire ! J'aime enfin le sens que l'on peut mettre dans notre métier : nous travaillons pour les citoyens, leur représentants élus, et pour répondre aux besoins des entreprises. Ces valeurs me portent.

Le moins évident ?

Savoir parfois par quel bout et comment aborder un sujet, et identifier ce qui relève de notre capacité à agir... ou non !

Une insatisfaction ?

Les projets que je n'arrive pas à faire éclore, mais aussi l'image qui peut être véhiculée à l'extérieur sur nos métiers.

Une satisfaction ?

Quand j'ai vu fleurir le drapeau de la campagne « Amoureux d'Ici » sur un refuge d'alpage ! Je me suis dit que nous avions touché notre cible et réussi à lancer une dynamique. Je suis aussi satisfaite de la façon dont nous avons pu mettre en place les aides économiques aux entreprises pendant la crise du COVID.

Quel bilan fais-tu à chaud après la réalisation du Salon de l'Artisanat Mauriennais ?

Je suis évidemment ravie que ce pari audacieux ait marché ! cela récompense plus d'une année de travail pour moi et l'équipe. Le bilan « interne » est lui aussi très positif : comme à chaque édition, je suis impressionnée par l'implication de mes collègues et je ressens un énorme sentiment de gratitude. Nous avons des équipes en or !

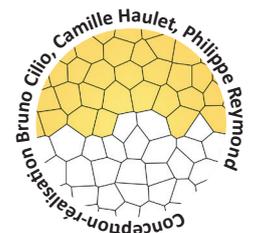
Si tu pouvais vivre une journée d'un autre collègue, ce serait dans quel service ?

Accueil et moyens généraux ou services techniques. C'est clairement le cœur du réacteur et je mourrais moins bête !



As-tu le sentiment d'avoir une bonne connaissance de l'ensemble des services de la CCHV et CIAS HMV ?

Même si des projets comme le Salon nous amènent à solliciter de nombreux services et à avoir une bonne vision d'ensemble, je n'en ai pas la prétention, notamment quand je pense à tous les sujets abordés par les collègues à l'accueil !



* voir l'évolution de l'organigramme CCHMV au verso ➔

Les schémas-organigrammes CCHMV et CIAS sont en ligne sur www.cchautemaurienne.com/les-services-de-la-cchmv