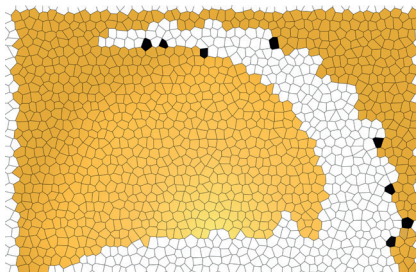


# Les Gens d'HMV



Feuille de liaison des agents du CIAS HMV et de la CCHMV. Chaque mois, un focus service et des news. N°12 - Novembre 2022

## Aménagement Transition écologique

L'interview de Guillaume Orthlieb

**Bonjour Guillaume, quel poste occupes-tu à la CCHMV et quels sont tes missions ?**

Je suis chargé d'opérations dans le nouveau pôle « technique – aménagement » de la Communauté de communes HMV. C'est un métier qui consiste à réaliser les projets d'aménagement d'une collectivité, du début (études de faisabilité, esquisses) jusqu'à la fin de leur réalisation (phase de réception). Je ne travaille évidemment pas tout seul, mon rôle c'est de mobiliser les bonnes personnes et les bonnes entreprises au bon moment. Cette année, je suis mis à disposition du Syndicat Mixte Thabor Vanoise pour gérer les opérations d'investissements sur le domaine skiable de la Norma.

**Quels ont été tes gros dossiers/chantiers ces deux dernières années, sont-ils finalisés ?**

Sur la Norma, j'ai participé à des projets de neige de culture et de sécurisation avalanche (gazex), avec des installations qui ont été mises en service en 2020 et 2021.

Pour l'année 2022, toujours à La Norma, les grosses opérations concernent la reconstruction de la télécabine du Mélezet et la construction d'un centre technique pour le domaine skiable, deux longs chantiers qui ont commencé dès la fermeture de la station en avril 2022 et qui se terminent en décembre.

**Quels autres dossiers vas-tu traiter prochainement ?**

La phase de réception des travaux 2022 va se poursuivre jusqu'au printemps 2023, il ne s'agira donc pas de « nouveaux » sujets mais plutôt d'assurer la continuité et la clôture des dossiers.

**Quelles qualités faut-il avoir ?**

Pour moi qui suis d'une filière technique, je crois que la principale qualité c'est de s'intéresser équitablement à tous les volets

de l'opération, et surtout ne pas négliger la partie « administrative » : le financement, l'instruction administrative des autorisations et des marchés publics, la tenue des assemblées etc. Cela permet d'avoir une vision globale et de s'assurer que tous les sujets avancent au même rythme.

**Quelle est la part la moins connue de ton travail ?**

Je pense que c'est valable pour toutes les opérations d'aménagement : quand les travaux débutent, les projets deviennent d'un coup visibles et tangibles. Mais c'est avant d'en arriver là que se joue la partie la plus importante de la mission. En amont du premier coup de pelle, il y a toujours des mois de préparation et de négociations avec les élus, les services de l'état, les financeurs, les maîtres d'œuvre et les entreprises. Par exemple, le dossier d'enquête publique pour la télécabine de la Norma c'était environ 500 pages descriptives du projet dans son environnement, et il a fallu le finaliser 7 mois avant le début des travaux.

**Ce qui te plaît le plus dans ton travail ?**

J'aime bien l'alternance entre les temps au bureau et les temps sur le terrain. Chaque opération permet aussi de découvrir de nouveaux intervenants, de nouvelles techniques et de gagner de l'expérience.

**Le moins évident ?**

Sortir le nez du guidon pour s'assurer que tous les interlocuteurs ont le bon niveau d'information sur l'avancement des projets, sur les arbitrages à faire et sur les points bloquants à solutionner.

**Une insatisfaction ?**

Travailler pour une station de ski, ce n'est pas une mission très courante dans le monde des collectivités territoriales. Conséquence, la mise en commun des savoir-faire est plus li-



mitée que pour les compétences classiques des collectivités : assainissement, transports, gestion des déchets... où on trouve beaucoup de groupes de travail, associations professionnelles ou réseaux d'échanges au niveau local ou national.

**Une satisfaction ?**

Travailler au quotidien avec des collègues sympas et qui ont chacun des choses à nous apprendre dans leur domaine d'expertise et leur expérience du service public.

**Une anecdote ?**

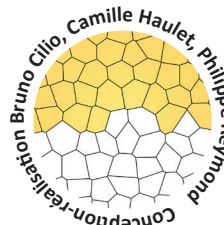
J'ai organisé une vente aux enchères lorsque les 50 anciennes cabines ont été démontées de la vieille télécabine de la Norma. Le jour de leur remise nous avons rencontrés les acheteurs venus des quatre coins de la France. Il y a même une cabine qui passera sa retraite dans une salle d'escalade en Belgique !

**Si tu pouvais vivre une journée d'un autre collègue, ce serait dans quel service ?**

J'hésiterais entre le portage de repas et le cinéma, je trouve que c'est deux chouettes missions de service public qu'on ne retrouve pas dans toutes les collectivités.

**As-tu le sentiment d'avoir une bonne connaissance de l'ensemble des services de la CCHMV et du CIAS-HMV ?**

Pas vraiment, je vois bien les tâches des personnes avec qui j'ai partagé un bureau ou des dossiers communs, mais au-delà ma connaissance est plutôt superficielle.



**Le 8/12, élisez vos représentants**

Le 8 décembre auront lieu les élections pour le CST (Comité Social Territorial : siège au sein de la CCHMV/CIAS), la CAP (Comité Administratives Paritaires : siège au sein du CDG73) et la CCP (commissions Consultatives Paritaires : siège au sein du CDG73). **Un bureau de vote sera mis en place à la Résidence Pré Soleil de 10h à 16h, salle polyvalente.** Quelques minutes de votre temps pour soutenir vos collègues qui se sont mobilisés pour monter une liste et qui donneront de leurs temps lors des 4 prochaines années pour vous représenter et/ou vous défendre. Pour rappel pour ce nouveau mandat, le CST regroupera la CCHMV et le CIAS HMV.

**Le 9/12, Travaux MC**

Nous avons eu confirmation de la date des travaux de réfection des sols du 1<sup>er</sup> étage (8 au 12 décembre). Donc, sauf nouveau contretemps, le ragréage se fera le vendredi 9. Pour mémoire ce jour-là : Pas d'accès au 1<sup>er</sup> étage, accès possible au R+2 via la cave et l'ascenseur.

**Journée « phosphore » pour les encadrants**

Une « journée source » pour les encadrants de la CCHMV et du CIAS HMV a été organisée ce dernier mardi, 29 novembre, de 9h à 17h au Forum Alpium. Dix-huit encadrants des deux structures, CCHMV et CIAS HMV y ont participé. Au programme de cette journée :

Les grandes transformations des organisations dans les collectivités publiques, les conséquences sur l'exercice du rôle des encadrants, les modes d'approche organisationnelle (pensée rationnelle, pensée systémique et pensée complexe).

L'après-midi, des ateliers fructueux étaient mis en place sur trois thèmes :

- Comment attirer, recruter et fidéliser de nouveaux talents au sein de la CCHMV et du CIAS-MHV

- Comment faire exister et pérenniser une culture managériale au sein de la CCHMV et du CIAS-MHV

- Comment donner du sens et développer les compétences avec le corpus d'outils et de process ressources humaines à l'œuvre au sein des organisations CCHMV. et CIAS-HMV.