COMMUNAUTE DE COMMUNES
HAUTE MAURIENNE VANOISE

OFFRE D'EMPLOI

**Poste basé à Modane**

À pourvoir dès que possible

Date limite de candidature :
**26 janvier 2024**

# Chargé de projets (H/F)
## Valorisation du patrimoine culturel

### FOCUS TERRITOIRE

- 10 communes
- 8 500 habitants
- 50 000 lits touristiques
- 6 stations de ski alpin
- 3 sites nordiques
- 650 km d'itinéraires de randonnée pédestre
- 560 km d'itinéraires VTT
- Pays d'art et d'histoire

### CONDITIONS DE TRAVAIL

Equipement complet informatique et téléphonie

Télétravail possible

Travail à temps complet

Disponibilité horaire et géographique à prévoir

### À PROPOS DE NOUS

En Maurienne, au cœur d'une des plus belles vallées alpines, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise regroupe 10 communes s'étageant entre 920 et 1800m, au pied du Parc national de la Vanoise, sous le col de l'Iseran et le long de la frontière franco-italienne. Ce territoire de montagne, riche de nombreux patrimoines (humains, culturels, naturels), regroupe environ 8500 habitants ; il est desservi par l'autoroute A43 et se situe à 4h de paris et 1h de Turin grâce à la gare TGV de Modane.
La Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) est un acteur essentiel dans la vie quotidienne des habitants et visiteurs du territoire.

### VOS MISSIONS

**Valoriser le patrimoine culturel* de Haute Maurienne Vanoise auprès des différents publics que sont les habitants permanents et saisonniers, et les visiteurs en séjour et excursionnistes :**
- → **Lever le voile sur les patrimoines identitaires, insolites, bizarres et étonnants de HMV**
- → **Faire du patrimoine culturel un vecteur d'attractivité résidentielle et touristique**

En tant que chargé de projets « valorisation du patrimoine culturel », vos missions principales seront les suivantes :
**Poursuite de la mise en œuvre du projet pÔp !**
pÔp ! ce sont différents supports qui lèvent le voile sur le territoire, dont certains ont vu le jour en août 2023 : un guide comprenant des fiches thématiques et patrimoines assorti de sa carte papier, de son carnet d'adresses et de son agenda, et un jeu de société façon « code name ». D'autres supports sont en gestation, en particulier une carte en relief, une signalétique adaptée et une collection de podcasts. Un second volet du projet est à construire autour de la valorisation singulière, in situ, de certains éléments de patrimoine.
Votre mission consistera à poursuivre le déploiement, la diffusion et la valorisation de pÔp ! au fil des années, en lien étroit avec les partenaires concernés. Vous serez également amené à proposer et mettre en œuvre un modus operandi pour le 2nd volet du projet.

**Coordination de la valorisation du chemin du petit bonheur**
Le chemin du petit bonheur, c'est 50km d'itinéraire en fond de vallée, de Modane à Bonneval sur Arc, où alternent la traversée de villages typiques et de moments en pleine nature, à pratiquer en itinérance, au printemps, à l'été ou à l'automne, à pied, à vélo, ou encore à cheval. Cet itinéraire, existant depuis plusieurs décennies, d'ores et déjà utilisé mais peu valorisé, a été entièrement repensé afin qu'il devienne le support d'expériences renouvelées et de micro-aventures. Une nouvelle signalétique jalonne le parcours, des mobiliers permettent de se connecter à la nature, une carte attise la convoitise et emmène les visiteurs à la découverte du chemin.
Votre mission consistera à coordonner la valorisation du chemin du petit bonheur : vous serez le/la garant(e) d'une expérience-usager réussie au fil des années et coordonnerez la valorisation du chemin, en lien étroit avec les partenaires concernés. Le cas échéant, vous pourriez être amené à piloter la mise en place de nouveautés.

**Des missions complémentaires pourront vous être confiées, en lien à la valorisation du patrimoine culturel. Vous assurerez notamment la coordination des acteurs du patrimoine culturel à l'échelle HMV et le lien avec les territoires voisins.**

Haute Maurienne Vanoise
HMV
VALFRÉJUS | LA NORMA | AUSSOIS
VAL CENIS | BESSANS | BONNEVAL SUR ARC

*Vous avez …*
**Excellent relationnel**
**Capacités d'écoute et d'analyse**
**Mémoire**
**Méthode**
**Aptitudes rédactionnelles**
**Esprit de synthèse**
**Flexibilité et disponibilité**

*Vous êtes …*
**Rigoureux**
**Autonome**
**Créatif**
**Curieux**

**Expérience professionnelle réussie de 3/5 ans minimum dans un profil de poste similaire**

**RÉMUNÉRATION**

Recrutement sur le grade d'attaché, recrutement statutaire ou contractuel (contrat de 3 ans renouvelable)

Régime indemnitaire

Titres restaurant

CNAS & amicale du personnel

Participation régime prévoyance et mutuelle santé

**CANDIDATURE**

Sylvie PALMANO,
Responsable service Ressources humaines
@ *s.palmano@cchmv.fr*
*À l'attention de Monsieur le Président de la CCHMV*

**CONTACTS**

Philippe REYMOND,
Directeur Général des Services
06 76 90 86 17
@ *p.reymond@cchmv.fr*

Solène RAFFORT
Responsable Pôle
06 32 47 24 73
@ *s.raffort@cchmv.fr*

Dans le cadre de vos missions, vous serez amené à :

- Travailler en mode « expérience usager » :
    - En plaçant l'humain et ses usages au cœur des projets pilotés (design thinking)
    - En collaborant avec les acteurs touristiques, associatifs, éducatifs, du patrimoine… et avec les usagers eux-mêmes!
    - Adopter une vision résolument écosystémique
    - Assurer la qualité… et transcender les expériences proposées par la créativité et l'innovation
- Travailler en mode « projet » :
    - Constituer et animer des équipes projets, en faisant appel aux autres chargés de projets de la CCHMV, à l'Office de Tourisme, aux communes, aux associations du patrimoine et autres intervenants dans ce domaine
    - Déterminer et mettre en œuvre les processus d'animation, de pilotage et de validation pour chacun des projets
- Travailler en mode « réseau » avec l'ensemble des acteurs du patrimoine culturel en HMV (associations, espaces muséographiques et guides du patrimoine notamment) et à une échelle plus large (Pays de Maurienne, Savoie, transfrontalier, Réseau des Espaces Valléens)
- Recruter un/des appui(s) en ingénierie externe, au besoin
- Assurer la gestion administrative et financière des projets confiés
- Assurer la communication locale et institutionnelle, en lien avec le service communication de la collectivité
- Participer à l'évaluation de vos travaux

**Pour se mettre tout de suite d'accord, on retiendra ces 2 définitions convergentes et complémentaires de ce que l'on entend par « patrimoine culturel » :*
*uis.unesco.org/fr/glossary-term/patrimoine-culturel* | *fr.wikipedia.org/wiki/Patrimoine_culturel*

## À PROPOS DE VOUS

- Vous avez une formation supérieure Bac+3 à 5 dans un ou plusieurs des domaines suivants : valorisation du patrimoine, médiation patrimoniale et culturelle, ingénierie touristique, expérience client, design thinking, développement local
- Vous disposez de connaissances et compétences en histoire, histoire de l'art, mixité contemporaine des pratiques de médiation culturelle et patrimoniale, attentes actuelles des usagers en matière de médiation culturelle et patrimoniale, design de services et design d'expériences
- Vous avez une bonne compréhension des enjeux de la valorisation du patrimoine culturel pour le développement et l'attractivité d'un territoire
- Vous êtes force de propositions originales, créatives et innovantes, en avance sur notre temps
- Vous maîtrisez la conduite de projets opérationnels, la gestion et la coordination de projets multi-partenaires
- Vous maîtrisez les principaux outils de bureautique bien sûr, et êtes titulaire du permis B

## LE CONTEXTE DE VOS MISSIONS

La Haute Maurienne Vanoise est un territoire au caractère de haute montagne fortement marqué, riche de nombreux patrimoines (humains, naturels, culturels…). C'est une destination touristique hivernale composée de 6 stations de ski alpin (Aussois, La Norma, Valfréjus, Val Cenis, Bessans, Bonneval sur Arc) et 3 sites nordiques (Bessans, Aussois/Sardières, et Val-Cenis Bramans) mais aussi estivale, printanière et automnale. On vient y pratiquer la randonnée, le VTT, plus de 25 activités outdoor de montagne, et tout simplement admirer les paysages et découvrir le patrimoine foisonnant, qu'il s'agisse des modes de vie, des édifices religieux, de l'histoire militaire, de l'histoire du passage, du patrimoine rupestre ou encore scientifique et industriel. C'est aussi un territoire sur lequel on vit, dans un cadre à la fois enchanteur et éloigné des grands centres urbains, ce qui représente, pour certains, un handicap.
En 2021, la Haute Maurienne Vanoise s'est dotée d'une vision du tourisme à horizon 2030, déclinée en stratégie opérationnelle 2021/27. Dans le même temps un diagnostic de l'économie du territoire a fait apparaître que 87% des revenus en HMV sont d'origine touristique. Dans le cadre d'une transition qui s'amorce, la Haute Maurienne Vanoise fait face à un enjeu de diversification touristique, et plus largement économique. En lien elle doit relever le défi du renouvellement de son attractivité touristique et résidentielle. La valorisation du patrimoine culturel a un rôle fort à jouer en la matière.
Vous intègrerez le Pôle Tourisme, Loisirs, Culture et Mobilité, actuellement piloté par une responsable et composé de 5 personnes. Vous travaillerez notamment main dans la main avec l'actuelle coordinatrice culture et cinéma de la collectivité.