



Poste basé à Modane

À pourvoir en
septembre/octobre 2026

Date limite de candidature :
10 juillet 2026

FOCUS TERRITOIRE



-  10 communes
-  8 500 habitants
-  50 000 lits touristiques
-  6 stations de ski alpin
-  3 sites nordiques
-  650 km d'itinéraires de randonnée pédestre
-  560 km d'itinéraires VTT
-  Pays d'art et d'histoire

CONDITIONS DE TRAVAIL



- Temps complet
- Télétravail possible
- Équipement informatique et téléphonique
- Déplacements ponctuels sur le territoire

Chargé de projets Ressources humaines (H/F)

À PROPOS DE NOUS

En Maurienne, au cœur d'une des plus belles vallées alpines, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) regroupe 10 communes (17 villages) s'étageant entre 920 et 1800m, au pied du Parc national de la Vanoise, sous le col de l'Iseran et le long de la frontière franco-italienne. Ce territoire de montagne, riche de nombreux patrimoines (humains, culturels, naturels), est desservi par l'autoroute A43 et se situe à 4h de Paris et 1h de Turin grâce à la gare TGV de Modane.

La CCHMV est un acteur essentiel dans la vie quotidienne des habitants, des entreprises et des visiteurs du territoire.

Pour la mise en œuvre de sa politique sociale, la CCHMV s'est doté, depuis 2019, d'un Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS HVM) qui assure la mise en œuvre des ses compétences dans le domaine de l'action sociale (Enfance/Jeunesse / Familles / Soutien à la parentalité ; Personnes âgées et Cuisine centrale).

En matière d'organisation opérationnelle, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) et le Centre Intercommunal d'Action Sociale Haute Maurienne Vanoise (CIAS HVM) disposent d'un **service Ressources humaines commun** intervenant auprès de services et métiers particulièrement diversifiés : services administratifs et techniques, petite enfance, animation, culture, équipements sportifs, restauration collective, résidence autonomie, action sociale ou encore développement territorial.

Dans un contexte de forte évolution des enjeux RH, marqué par les difficultés de recrutement, les besoins de fidélisation des agents, l'évolution des organisations et le renforcement des attentes managériales, le service RH est amené à développer davantage son rôle d'accompagnement auprès des encadrants et des équipes.

Afin de soutenir cette dynamique, renforcer les projets de développement en matière de RH et accompagner les évolutions organisationnelles des deux établissements, la CCHMV crée un poste de **Chargé(e) de projets RH**.

VOS MISSIONS

Rattaché(e) à la Responsable du service Ressources humaines, vous contribuerez au développement d'une fonction RH davantage tournée vers l'accompagnement des managers, la conduite des projets transversaux, la prévention, le développement des compétences et l'amélioration continue des pratiques et process RH.

FINALITÉ DU POSTE ET RÉSULTATS ATTENDUS

- Des encadrants et des équipes bien accompagnées ;
- Des pratiques managériales harmonisées et sécurisées ;
- Des procédures RH confortées ou revisitées ;
- Des outils de pilotage et de suivi largement utilisés ;
- Des structures attractives et capables de fidéliser les équipes ;
- Une fonction RH plus proactive, préventive et tournée vers l'accompagnement des transformations.
- Des progressions dans le cadre des démarches de prévention, qualité de vie au travail et développement des compétences ;

Un poste qui doit permettre de structurer et sécuriser durablement la fonction RH au sein de la CCHMV et de son CIAS.

Vous ne serez pas uniquement chargé(e) de projets RH : vous participerez activement à la modernisation des pratiques RH, à l'accompagnement des managers et au développement d'une fonction RH de proximité, au service des agents et des projets du territoire.

TYPE DE CONTRAT



Recrutement dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux (catégorie A)

Fonctionnaire ou contractuel

CDD de 3 ans pour les contractuels

Régime indemnitaire

Supplément Familial de Traitement le cas échéant

Titres restaurant

CNAS & amicale du personnel

Participation à la prévoyance et à la mutuelle santé

CANDIDATURE



Malika CHEGROUNE,
Assistante service
Ressources humaines

@ m.chegroune@cchmv.fr

✉ À l'attention de Monsieur
le Président de la CCHMV

CONTACT

Solène MAZOCKY,
Responsable service
Ressources humaines

☎ 04 79 05 28 58

@ s.mazocky@cchmv.fr

Vous assurerez les missions suivantes :

Accompagner les encadrants

- Assurer un rôle de conseil RH de proximité auprès des responsables de service ;
- Accompagner les situations individuelles et collectives nécessitant un appui RH ;
- Participer aux réflexions d'organisation des services ;
- Contribuer aux démarches de conduite du changement et aux évolutions organisationnelles.

Développer les politiques RH

- Participer aux démarches d'attractivité et de fidélisation des agents ;
- Structurer et faire évoluer les parcours d'intégration ;
- Accompagner le développement des compétences et des parcours professionnels ;
- Participer aux démarches de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).

Contribuer à la qualité de vie au travail et à la prévention

- Participer aux actions de prévention des risques professionnels ;
- Contribuer aux démarches de qualité de vie et conditions de travail ;
- Développer une approche préventive des ressources humaines ;
- Accompagner les services dans les réflexions liées à l'amélioration des conditions de travail.

Piloter et accompagner les projets RH

- Participer au déploiement et à l'optimisation du logiciel OCTIME (temps de travail et planning) ;
- Contribuer à la modernisation des outils et procédures RH ;
- Participer à la mise à jour des règlements et dispositifs RH ;
- Harmoniser et sécuriser les pratiques RH ;
- Participer aux projets RH structurants des deux établissements.

Appui et expertise RH

- Participer à la veille réglementaire et statutaire ;
- Contribuer à la diffusion des informations RH auprès des services ;
- Apporter un appui aux collectivités du territoire sur des questions RH et statutaires.

À PROPOS DE VOUS

Au-delà d'une formation supérieure en ressources humaines, droit public ou management des organisations (Bac +3 à Bac +5) et d'une expérience significative en ressources humaines, nous recherchons une personnalité capable de :

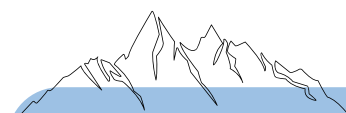
- Accompagner les managers avec pédagogie, écoute et discernement ;
- Conduire des projets RH transversaux dans un environnement complexe et multi-sites ;
- Analyser les organisations et proposer des solutions adaptées aux besoins des services ;
- Conjuguer expertise réglementaire et intelligence relationnelle ;
- Favoriser l'adhésion au changement et accompagner les évolutions des pratiques ;
- Travailler en transversalité avec des interlocuteurs variés.

Vous avez :

- Le sens du service public ;
- Une solide culture RH et une bonne connaissance du statut de la Fonction Publique Territoriale ;
- Des capacités d'analyse, d'organisation et de conduite de projet ;
- Une aisance relationnelle et rédactionnelle reconnue ;
- Le goût du travail partenarial et de l'accompagnement des équipes.

Vous aimez :

- Construire et faire évoluer les pratiques ;
- Accompagner les managers dans leurs défis quotidiens ;
- Développer des projets utiles et concrets ;
- Donner du sens à l'action RH ;
- Participer aux transformations des organisations.



Vous souhaitez travailler et vivre en montagne ?

Alors n'hésitez pas, rejoignez une collectivité engagée dans la modernisation de sa fonction RH et participez à l'accompagnement des femmes et des hommes qui font vivre les services publics de la Haute Maurienne Vanoise.