

Poste basé à Modane

À pourvoir en
septembre/octobre 2026

Date limite de candidature :
10 juillet 2026

FOCUS TERRITOIRE



-  10 communes
-  8 500 habitants
-  50 000 lits touristiques
-  6 stations de ski alpin
-  3 sites nordiques
-  650 km d'itinéraires de randonnée pédestre
-  560 km d'itinéraires VTT
-  Pays d'art et d'histoire

CONDITIONS DE TRAVAIL



Temps complet

Télétravail possible
(1 jour/semaine)

Équipement complet
informatique et
téléphonie

Disponibilité horaire et
géographique à prévoir

*Vous souhaitez travailler
et vivre en montagne ?*

*Alors n'hésitez pas, rejoignez
l'équipe de la CCHMV !*

Chargé de projets (H/F) Rénovation de l'Immobilier de Loisir Pôle Habitat Immobilier de Loisir

À PROPOS DE NOUS

En Maurienne (Savoie), au cœur d'une des plus belles vallées alpines, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) regroupe 10 communes (17 villages) s'étageant entre 920 m et 1800m, au pied du Parc national de la Vanoise, sous le col de l'Iseran et le long de la frontière franco-italienne.

Ce territoire de montagne d'exception, riche de nombreux patrimoines (humains, culturels, naturels), compte environ 8 500 habitants. Il bénéficie d'une accessibilité facilitée (autoroute A43, gare TGV de Modane à 4h de Paris et 1h de Turin). Territoire touristique majeur (6 stations touristiques été/hiver représentant environ 50 000 lits touristiques), la Haute Maurienne Vanoise, vit principalement du tourisme.

Dans un contexte de confortement de son économie touristique et afin de répondre aux enjeux qui ont trait aux logements touristiques, la CCHMV porte une ambition forte de confortement/développement de son Pôle opérationnel Habitat Immobilier de loisir.

Celui-ci est constitué de la responsable du Pôle, d'un(e) responsable de l'Espace Habitat (en cours de recrutement) et **d'un(e) chargé(e) de projet rénovation de l'Immobilier de Loisir** objet du présent appel à candidature.

FINALITÉ DU POSTE ET RÉSULTATS ATTENDUS

Afin de proposer des biens de qualité aux visiteurs, le territoire a mis en œuvre des dispositifs destinés à favoriser la rénovation des logements touristiques.

Ces dispositifs sont portés par la CCHMV en lien avec les communes volontaires (Opération de Réhabilitation de l'Immobilier de Loisir - ORIL) ou par son Office de tourisme intercommunal (process de labellisation des biens « Qualité Confort Hébergement »).

Ces dispositifs visent à :

- Encourager la rénovation des résidences secondaires,
- Améliorer le taux d'occupation des logements touristiques,
- Réduire l'impact environnemental des hébergements.

Un des enjeux de cette action de réhabilitation de l'Immobilier de Loisir est également réglementaire :

- À horizon 2034, la loi impose des exigences accrues en matière de performance énergétique (DPE) pour la location des meublés touristiques,
- Dès la fin de l'année 2026 l'enregistrement des logements touristiques sur une plate-forme dédiée sera mise en œuvre, participant également à parfaire la connaissance du parc immobilier touristique du territoire.

L'ambition du poste :

- Posséder une connaissance fine du territoire en matière de logements touristiques
- Assurer un accompagnement individualisé des porteurs de projets, avec des outils de suivi adaptés
- Animer des réunions d'information et des groupes de travail avec les professionnels du secteur en créant un véritable réseau
- Mesurer l'impact sur le territoire des actions engagées
- Être l'interlocuteur(trice) privilégié(e) des propriétaires et acteurs de l'immobilier touristique

Vous avez ...

Bon relationnel et sens de la diplomatie

Capacités de rédaction

Capacités d'analyse

Esprit d'initiative

Capacités à travailler en équipe

Capacités d'adaptation

Maîtrise des outils

informatiques

Permis B

Vous êtes ...

Dynamique

Autonome

Curieux

Force de proposition

Rigoureux et méthodique

Flexible

TYPE DE CONTRAT



Recrutement sur un grade d'Attaché (catégorie A) statutaire ou contractuel (CDD de 3 ans renouvelable)

Rémunération selon le statut

Régime indemnitaire

Supplément Familial de Traitement le cas échéant

Titres restaurant

CNAS & amicale du personnel

Participation à la mutuelle et prévoyance santé

CANDIDATURE



Malika CHEGROUNE
Service Ressources
humaines

@ m.chegroune@cchmv.fr

✉ À l'attention de Monsieur
le Président de la CCHMV

CONTACT

Danielle FLANDIN
Responsable Pôle HIL

☎ 06 88 66 34 95

@ d.flandin@cchmv.fr

VOS MISSIONS

Rattaché(e) à la responsable du pôle, vous opérez dans un esprit collaboratif et bienveillant et travaillez en étroite collaboration avec les collègues du pôle Habitat Immobilier de Loisir.

Connaissance du parc immobilier :

- Mettre à jour au fil du temps les informations sur l'occupation des biens
- Être le référent privilégié des propriétaires, des communes, des partenaires et des services de la CCHMV pour l'API meublés (L'API meublés est une application, qui agit comme un guichet unique centralisateur des échanges concernant les données d'activité des meublés de tourisme entre les intermédiaires de location de meublés tels qu'Airbnb, Abritel ou Booking, les communes et la communauté de communes.)

Accompagnement des copropriétés et partenariat avec les syndic professionnels ou bénévoles

- Lien avec les syndic professionnels
- Présence en Assemblée Générale
- Ingénierie de projet
- Ingénierie financière

Les actions :

- Aller à la rencontre des co-propriétaires notamment via leur syndic pour les sensibiliser aux enjeux de la rénovation et dynamiser la rénovation globale des copropriétés,
- Accompagner de façon neutre le bon déroulement du projet de rénovation, de défendre les intérêts des copropriétaires croisés avec ceux de la destination. En lien avec les différents acteurs du projet (copropriétaires, conseil syndical, syndic, maître d'œuvre, station), l'accompagnement se traduit par les missions suivantes :
 - Enquête des copropriétaires,
 - Orientation dans la recherche de la qualité d'usage,
 - Analyse de la copropriété,
 - Aide à la structuration des organes de la copropriété autour du projet,
 - Accompagnement dans l'élaboration de documents de présentation,
 - Appui à la réalisation de plans de financement
 - Suivi de la préparation des travaux en lien avec le maître d'œuvre retenu
 - Lien entre les différents acteurs publics et privés

Pilotage de l'ORIL

- Promouvoir l'ORIL en lien avec les communes et gérer les dossiers de demande d'aide

Animation et développement de partenariats et de réseaux professionnels

- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- Participer aux instances partenariales et y représenter la collectivité
- Développer les réseaux professionnels d'échanges et d'information
- Coopérer avec les partenaires et les acteurs du territoire

Communication interne et externe

- Analyser les besoins en communication dans le cadre du domaine d'activité
- Collaborer avec le service communication de la CCHMV afin que les différents supports de communication soient constamment à jour et en mouvement
- Fournir les éléments et du contenu à diffuser sur les différents supports de communication
- Diffuser de l'information auprès des réseaux et acteurs spécifiques

À PROPOS DE VOUS

Vous avez :

- Une expérience confirmée en gestion de projets
- Une excellente aisance relationnelle, un sens de la pédagogie et une capacité d'animation
- Un esprit d'analyse, de synthèse et une grande rigueur organisationnelle
- Une autonomie, une capacité de réactivité et un goût pour le travail en transversalité
- Des connaissances :
 - En développement territorial et attractivité des territoires de montagne
 - De la réglementation concernant l'habitat et le logement
 - De l'environnement des collectivités territoriales

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation supérieure ou expérience significative en urbanisme, bâtiment ou énergie.
- Expérience en conduite de projets complexes, idéalement en rénovation énergétique, gestion de copropriété, immobilier touristique.
- Bonne connaissance des réglementations thermiques et des dispositifs de financement.
- Aisance relationnelle, sens de la diplomatie, autonomie, rigueur et capacité à travailler en transversalité.