



OFFRE D'EMPLOI

Poste basé à Modane

Prise de poste **dès que possible**

Date limite de candidature :
10 juillet 2026

FOCUS TERRITOIRE

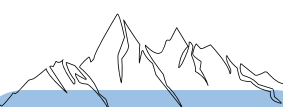


-  10 communes
-  8 500 habitants
-  50 000 lits touristiques
-  6 stations de ski alpin
-  3 sites nordiques
-  650 km d'itinéraires de randonnée pédestre
-  560 km d'itinéraires VTT
-  Pays d'art et d'histoire

CONDITIONS DE TRAVAIL



- Temps complet
- Télétravail possible
(1 jour/semaine)
- Équipement complet
informatique et
téléphonie
- Disponibilité horaire et
géographique à prévoir



*Vous souhaitez travailler
et vivre en montagne ?
Alors n'hésitez pas, rejoignez
l'équipe de la CCHMV !*

Responsable Espace Habitat Haute Maurienne Vanoise (H/F) Pôle Habitat Immobilier de Loisir

À PROPOS DE NOUS

En Maurienne (Savoie), au cœur d'une des plus belles vallées alpines, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) regroupe 10 communes (17 villages) s'étageant entre 920 m et 1800m, au pied du Parc national de la Vanoise, sous le col de l'Iseran et le long de la frontière franco-italienne.

Ce territoire de montagne d'exception, riche de nombreux patrimoines (humains, culturels, naturels), compte environ 8 500 habitants. Il bénéficie d'une accessibilité facilitée (autoroute A43, gare TGV de Modane à 4h de Paris et 1h de Turin). Territoire touristique majeur (6 stations touristiques été/hiver représentant environ 50 000 lits touristiques), la Haute Maurienne Vanoise est également au cœur de l'un des plus gros chantiers européens actuels : le chantier ferroviaire du Lyon-Turin qui impacte la vallée dans de nombreux domaines (activités économiques, mobilisation de logements...).

La CCHMV est un acteur essentiel dans la vie quotidienne des habitants, des entreprises et des visiteurs.

Dans un contexte de confortement de l'habitabilité du territoire, la CCHMV porte une ambition forte de confortement/développement de son pôle opérationnel Habitat Immobilier de loisir.

Le Pôle est constitué de la responsable du Pôle, d'un(e) chargé(e) de projet rénovation de l'Immobilier de Loisir (en cours de recrutement) et d'un(e) responsable de l'espace Habitat objet du présent appel à candidature.

Pour répondre aux enjeux, la CCHMV recrute **le/la responsable de son Espace Habitat Haute Maurienne Vanoise**.

FINALITÉ DU POSTE ET RÉSULTATS ATTENDUS

L'Espace Habitat HVM situé dans les locaux de la Communauté de communes à Modane (Maison Cantonale) a vocation à accueillir tout public (propriétaires, locataires).

- C'est un centre de ressources, sur site et hors les murs, destiné à accueillir et accompagner l'ensemble des usagers ainsi que les acteurs publics et privés concernés par la thématique logement.
- C'est une porte d'entrée des demandes s'agissant des différentes thématiques relatives à l'habitat et au logement, un lieu de rendez-vous et d'animation d'ateliers thématiques ...

L'ambition du poste :

- Avoir une connaissance fine du territoire
- Assurer un accompagnement individualisé des usagers et des porteurs de projets avec des outils de suivi adaptés,
- Animer des réunions d'information et des groupes de travail avec les professionnels du secteur en créant un véritable réseau,
- Mesurer l'impact sur le territoire des actions engagées.

Rattaché(e) à la responsable du Pôle, vous opérez dans un esprit collaboratif et bienveillant et travaillez en étroite collaboration avec les collègues du Pôle « Habitat-Immobilier de Loisir » dans le cadre des thématiques :

- habitat permanent,
- logement des travailleurs en mobilité (travailleurs saisonniers et salariés chantier Lyon Turin),
- logements vacants,
- maintien à domicile,
- rénovation énergétique,
- toute thématique en lien avec l'habitat et l'immobilier de loisir.

Vous avez ...

Bon relationnel et sens de la diplomatie
Capacités de rédaction
Capacités d'analyse
Esprit d'initiative
Capacités à travailler en équipe
Capacités d'adaptation
Maîtrise des outils informatiques
Permis B

Vous êtes ...

Dynamique
Autonome
Curieux
Force de proposition
Rigoureux et méthodique
Flexible

TYPE DE CONTRAT



Recrutement sur un grade d'Attaché (catégorie A) statutaire ou contractuel (CDD de 3 ans renouvelable)

Rémunération selon le statut

Régime indemnitaire

Supplément Familial de Traitement le cas échéant

Titres restaurant

CNAS & amicale du personnel

Participation à la mutuelle et prévoyance santé

CANDIDATURE



Malika CHEGROUNE
Service Ressources
humaines

@ m.chegroune@cchmv.fr

✉ À l'attention de Monsieur
le Président de la CCHMV

CONTACT

Danielle FLANDIN
Responsable Pôle HIL

☎ 06 88 66 34 95

@ d.flandin@cchmv.fr

VOS MISSIONS

Connaissance du parc immobilier

- Mettre à jour au fil du temps les informations sur le statut des biens existants en Haute Maurienne Vanoise

Accueil au sein de l'Espace Habitat HMV

- Gérer et animer l'Espace Habitat HMV en lien avec les partenaires locaux publics et privés du territoire et extérieurs au territoire.
- Connaître et présenter tous les dispositifs d'accompagnement qui sont dédiés aux usagers et les mettre en relation avec les opérateurs de ces dispositifs
- Organiser, à l'échelle du territoire, des permanences, des webinaires, des ateliers y compris hors les murs
- Constituer, améliorer continuellement, assurer la veille, animer et piloter la boîte à outils au service des usagers afin de proposer un accompagnement « sur mesure »
- En soutien à l'équipe du pôle Habitat Immobilier de loisir, participer à l'avancement de certains dossiers qui permettront d'atteindre les objectifs fixés dans la feuille de route.
- Produire des éléments de synthèse et les analyser avec l'équipe

Accompagnement de porteurs de projets

- Conseiller les porteurs de projets et les accompagner dans leurs démarches en lien avec les différentes thématiques liées à l'habitat et les opérateurs présents sur le territoire
- Accompagner les demandeurs d'aides au titre des différents dispositifs et notamment du dispositif local ORIS (logement des travailleurs saisonniers) et du dispositif ORIL (logements touristiques)

Conception, mise en œuvre et réalisation de projets

Dans une logique de transversalité, le/la responsable de l'Espace Habitat HMV sera pilote de projets confiés en lien avec le plan d'actions du Pôle Habitat Immobilier de loisir. Pour chaque projet, l'agent travaille en étroite collaboration avec ses collègues en interne CCHMV ou avec des partenaires externes. Ce lien fonctionnel vise à assurer un fonctionnement efficient, collaboratif et à fluidifier les échanges.

Animation et développement de partenariats et de réseaux professionnels

- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- Participer aux instances partenariales et y représenter la collectivité
- Développer les réseaux professionnels d'échanges et d'information
- Coopérer avec les partenaires et les acteurs du territoire

Communication interne et externe

- Analyser les besoins en communication dans le cadre du fonctionnement de l'Espace Habitat HMV et du pilotage de projet/action spécifique
- Collaborer avec le service communication de la CCHMV afin que les différents supports de communication soient constamment à jour et en mouvement
- Fournir les éléments et du contenu à diffuser sur les différents supports de communication
- Diffuser de l'information auprès des réseaux et acteurs spécifiques
- Gérer les réseaux sociaux relatifs à l'espace Habitat HMV et mettre à jour le site internet de la CCHMV

À PROPOS DE VOUS

Vous avez :

- Une expérience confirmée en gestion de projets,
- Une excellente aisance relationnelle, le sens du contact, le sens de la pédagogie et une capacité d'animation,
- Un esprit d'analyse, de synthèse et une grande rigueur organisationnelle,
- Une autonomie, une capacité de réactivité et un goût pour le travail en transversalité,
- Des connaissances :
 - En développement territorial et attractivité des territoires de montagne,
 - De la réglementation concernant l'habitat et le logement,
 - De l'environnement des collectivités territoriales

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation supérieure ou expérience significative en habitat, urbanisme, développement local, aménagement du territoire
- Expérience en conduite de projets dans le domaine de l'habitat
- Bonne connaissance des réglementations et des dispositifs de financement.
- Aisance relationnelle, sens de la diplomatie, autonomie et capacité à travailler en transversalité.