



OFFRE D'EMPLOI

Poste basé à Modane

À pourvoir en septembre

Date limite de candidature :
30 août 2026

FOCUS TERRITOIRE



- 10 communes
- 8 500 habitants
- 50 000 lits touristiques
- 6 stations de ski alpin
- 3 sites nordiques
- 650 km d'itinéraires de randonnée pédestre
- 560 km d'itinéraires VTT
- Pays d'art et d'histoire

CONDITIONS DE TRAVAIL

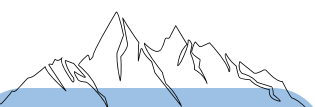


Contrat de mission, CDD de 2 ans

Travail à temps complet

Équipement complet informatique et téléphonie

Disponibilité horaire et géographique à prévoir



Vous souhaitez travailler et vivre en montagne ?

Alors n'hésitez pas, rejoignez l'équipe de la CCHMV !

Chargé de Coopération (H/F) Petite Enfance et Parentalité

À PROPOS DE NOUS

En Maurienne, au cœur d'une des plus belles vallées alpines, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) regroupe 10 communes (17 villages) s'étagant entre 920 et 1800m, au pied du Parc national de la Vanoise, sous le col de l'Iseran et le long de la frontière franco-italienne.

Ce territoire de montagne, riche de nombreux patrimoines (humains, culturels, naturels), est desservi par l'autoroute A43 et se situe à 4h de Paris et 1h de Turin grâce à la gare TGV de Modane.

La CCHMV est un acteur essentiel dans la vie quotidienne des habitants, des entreprises et des visiteurs du territoire.

Pour la mise en œuvre de sa politique sociale, la CCHMV s'est dotée, depuis 2019, d'un Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS HVM) qui pilote et assure la mise en œuvre de ses compétences et politiques dans le domaine de l'action sociale (Enfance / Jeunesse / Familles / Soutien à la parentalité ; Personnes âgées et Cuisine centrale).

Dans ce cadre, la CCHMV recrute un **Chargé de Coopération (H/F) – Petite Enfance et Parentalité**.

VOS MISSIONS

- **Participation à l'élaboration et au pilotage du Projet Social de Territoire (PST)**
 - Participer activement aux instances de pilotage et à la définition des orientations stratégiques.
 - Actualiser en continu le diagnostic territorial Petite Enfance et Parentalité.
 - Apporter une expertise d'ingénierie territoriale.
 - Contribuer à la convergence des diagnostics à l'échelle du territoire.
 - Travailler en collaboration avec les chargées de coopération thématique.
 - Participer aux réseaux départementaux et aux dynamiques interterritoriales.
 - Assurer des échanges réguliers avec la chargée de développement territorial de la CAF.
 - Développer une démarche et des actions transversales avec le service enfance/jeunesse, le service culture ...
 - Mettre en œuvre les axes du PST en lien avec la Petite enfance et la parentalité :

Animation territoriale

Organiser et piloter les groupes de travail.
Animer, structurer et coordonner le réseau des acteurs.

Développer les coopérations territoriales.
Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques.

Suivi, évaluation et contractualisation

Piloter la feuille de route Petite Enfance – Parentalité.

Animer des démarches d'évaluation partagée.

Produire les bilans et assurer le reporting.
Adapter les actions en fonction des résultats observés.

• **Participation des habitants et co-construction territoriale**

- Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants ; développer et animer des dispositifs de concertation et de participation citoyenne.

Vous avez ...

Capacités relationnelles et sens de la médiation

Capacités d'analyse et de synthèse

Esprit d'initiative

Sens des responsabilités

Capacités à travailler en équipe

Capacités d'organisation

Qualités rédactionnelles et de représentation

Capacité à gérer des conflits

Vous êtes ...

Dynamique

Rigoureux et méthodique

Autonome

A l'écoute

Discret, capacités de neutralité

RÉMUNÉRATION



Grade d'Attaché (catégorie A)

Régime indemnitaire

Supplément Familial de Traitement le cas échéant

Titres restaurant

CNAS & amicale du personnel

Participation employeur complémentaire santé et prévoyance

CANDIDATURE



Malika CHEGROUNE,
Assistante service
Ressources humaines

@ m.chegroune@cchmv.fr

✉ À l'attention de Monsieur
le Président de la CCHMV

CONTACT

Mathilde GELOT,
Responsable Pôle Actions
Sociales CCHMV

☎ 06 73 58 45 42

@ m.gelot@cchmv.fr

- **Appui aux communes et ingénierie pour favoriser la mise en œuvre de la politique Petite Enfance et Parentalité** définie par le Service Public de la Petite Enfance (SPPE – loi du 1^{er} janvier 2025).

(Posture d'ingénierie et d'appui – sans gestion directe)

Appui stratégique et aide à la décision

- Accompagner les élus, les communes et les associations (analyse, expertise, conseil, aide à la décision).
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions opérationnels.
- Contribuer à la sécurisation des projets au regard du cadre réglementaire (notamment SPPE).
- Accompagner les communes dans l'information des familles sur l'offre d'accueil (publique et privée).

Petite enfance (0-3 ans) :

- *Piloter et actualiser le diagnostic des besoins d'accueil.*
- *Recenser et cartographier l'offre d'accueil (individuelle et collective).*
- *Développer des outils partagés de suivi de l'offre et des besoins.*
- *Favoriser l'adéquation entre l'offre et les besoins des familles.*
- *Contribuer, en appui, aux réflexions sur les ressources humaines (attractivité, fidélisation, valorisation des métiers).*
- *En lien avec le Relais Petite Enfance (RPE) Élaborer une stratégie d'information et de communication à destination des familles.*

Parentalité :

- *Piloter et actualiser le diagnostic territorial parentalité.*
- *Structurer et rendre lisible l'offre existante.*
- *Développer des outils partagés d'information et d'observation.*
- *Accompagner et outiller les acteurs pour améliorer la qualité des services.*
- *Soutenir la structuration d'une offre territoriale d'accompagnement à la parentalité (en lien avec le Lieu d'Accueil Enfants Parents (LAEP)).*
- *Encourager la participation des familles dans les actions liées à la parentalité (logique de co-éducation) ; valoriser et accompagner les compétences parentales.*
- *Co-construire et diversifier l'offre de soutien à la parentalité avec les acteurs et les familles.*
- *Favoriser le bien vivre ensemble et la mixité sociale à travers la mise en réseau des acteurs de la parentalité.*

• **Animation du réseau des professionnelles de la petite enfance**

- Proposer et animer des temps de rencontre territoriale.
- Recueillir les besoins.
- Contribuer à l'élaboration de réponses adaptées (formations spécifiques, communication d'information ...).

• **Communication et valorisation**

- Contribuer à la lisibilité et la diffusion de l'information auprès des familles, des élus (offre de services, dispositifs existants, actions menées).
- Valoriser les actions, projets et dynamiques territoriales en matière de Petite Enfance et de Parentalité.
- Élaborer une stratégie d'information et de communication à destination des partenaires.
- Mettre en visibilité les résultats, les impacts et les plus-values des actions conduites à l'échelle intercommunale.
- Contribuer à la construction d'une culture commune entre les acteurs (partage d'informations, outils communs, communication harmonisée).
- Veiller à la cohérence des messages diffusés avec les cadres institutionnels (CAF, SPPE, CTG, ...).
- Contribuer à renforcer l'image du territoire en matière de qualité d'accueil et de soutien aux familles.

À PROPOS DE VOUS

- Master 2 en intervention et développement social / Ingénierie de projet / analyse et conception de l'intervention sociale
- Diplôme d'état d'ingénierie sociale ou diplôme équivalent
- Expérience souhaitée

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Pour **vivre et travailler dans un cadre de vie exceptionnel**, entre nature, culture et convivialité.
- Pour **prendre part à un projet collectif porteur de sens et d'utilité publique**.
- Pour **intégrer une intercommunalité dynamique**, où proximité, innovation et solidarité sont des valeurs vécues au quotidien.