



**COMMUNAUTÉ
DE COMMUNES**
Haute Maurienne Vanoise

OFFRE D'EMPLOI

Poste basé à Modane

À pourvoir dès que possible

Date limite de candidature :
13 novembre 2026

FOCUS TERRITOIRE



- 10 communes
- 8 500 habitants
- 50 000 lits touristiques
- 6 stations de ski alpin
- 3 sites nordiques
- 650 km d'itinéraires de randonnée pédestre
- 560 km d'itinéraires VTT
- Pays d'art et d'histoire

CONDITIONS DE TRAVAIL



- Poste permanent
- Travail à temps complet
- Équipement complet informatique et téléphonie
- Disponibilité horaire et géographique à prévoir

***Vous souhaitez travailler
et vivre en montagne ?***

***Alors n'hésitez pas, rejoignez
l'équipe de la CCHMV !***

Chargé de Coopération (H/F) Projet social de territoire

À PROPOS DE NOUS

En Maurienne, au cœur d'une des plus belles vallées alpines, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) regroupe 10 communes (17 villages) s'étageant entre 920 et 1800m, au pied du Parc national de la Vanoise, sous le col de l'Iseran et le long de la frontière franco-italienne.

Ce territoire de montagne, riche de nombreux patrimoines (humains, culturels, naturels), est desservi par l'autoroute A43 et se situe à 4h de Paris et 1h de Turin grâce à la gare TGV de Modane.

La CCHMV est un acteur essentiel dans la vie quotidienne des habitants, des entreprises et des visiteurs du territoire.

Pour la mise en œuvre de sa politique sociale, la CCHMV s'est dotée, depuis 2019, d'un Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS HMY) qui pilote et assure la mise en œuvre de ses compétences et politiques dans le domaine de l'action sociale (Enfance / Jeunesse / Familles / Soutien à la parentalité ; Personnes âgées et Cuisine centrale).

Dans ce cadre, la CCHMV recrute un **Chargé de Coopération (H/F) – Projet social de territoire**.

VOS MISSIONS

- **Participation à l'élaboration et au pilotage du Projet Social de Territoire (PST)**
 - Participer activement aux instances de pilotage (comité de pilotage et comité technique) et à la définition des orientations stratégiques.
 - Actualiser en continu les diagnostics du PST.
 - Apporter une expertise d'ingénierie territoriale et d'aide à la décision.
 - Contribuer à la convergence des diagnostics à l'échelle du territoire.
 - Travailler en collaboration avec les chargées de coopération thématique.
 - Assurer des échanges réguliers avec les partenaires institutionnels : la chargée de développement territorial de la CAF, Conseil départemental, SDJES, Maison social du département, ...
 - Développer une démarche et des actions transversales avec les pôles de la Communauté de communes, le CIAS, les communes, les partenaires institutionnels, ...
- **Accompagnement à la réalisation des objectifs prioritaires du Projet Social de Territoire**
 - Piloter les feuilles de route du PST en lien avec l' élu de référence et la responsable du pôle actions sociales de la CCHMV.
 - Co-piloter les fiches actions du PST en lien avec le/la personne représentant l'expertise terrain (responsable de pôle, coordinatrice enfance jeunesse) ou le/la technicien-ne identifié-e dans les acteurs agissant dans la mise en œuvre de ladite fiche action, et, organiser les groupes de travail en lien.
 - Produire les bilans et assurer le reporting.
 - Identifier les ajustements ou adaptations nécessaires des actions en fonction des résultats observés.

Vous avez ...

Capacités à mobiliser les acteurs

Méthodologie d'élaboration et conduite de projet

Capacités à animer des réunions

Qualités rédactionnelles

Capacités de synthèse

Capacités à travailler de manière polyvalente et transversale

Propension à s'adapter aux évolutions et être force de proposition pour définir les modalités de ces changements

Vous êtes ...

Dynamique

Rigoureux et méthodique

Autonome

A l'écoute

Discret, capacités de neutralité

RÉMUNÉRATION



Grade des Attachés territoriaux (catégorie A)

Régime indemnitaire

Supplément Familial de Traitement le cas échéant

Titres restaurant

CNAS & amicale du personnel

Participation employeur complémentaire santé et prévoyance

CANDIDATURE



Sylvie PALMANO,
Gestionnaire carrière
et paie - Ressources
humaines

@ s.palmano@cchmv.fr

✉ À l'attention de Monsieur
le Président de la CCHMV

CONTACT

Mathilde GELOT,
Responsable Pôle Actions
Sociales CCHMV

☎ 06 73 58 45 42

@ m.gelot@cchmv.fr

- **Développement et animation de la contractualisation des partenariats et de la coopération territoriale**
 - Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
 - Développer les coopérations territoriales
 - Organiser et animer les réflexions et temps d'échanges
- **Animation des réseaux de professionnels en lien avec les chargés de coopération thématiques**
 - Animer, structurer et coordonner le réseau des acteurs.
 - Organiser la mise en œuvre des actions collectives.
 - Participer aux réseaux départementaux et aux dynamiques interterritoriales.
- **Favoriser la participation des habitants et la co-construction des politiques publiques**
 - Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants ; développer et animer des dispositifs de concertation et de participation citoyenne.
- **Communiquer autour des actions et projets menés**
 - Contribuer à la lisibilité et la diffusion de l'information auprès des familles, des élus (offre de services, dispositifs existants, actions menées).
 - Valoriser les actions, projets et dynamiques territoriales en matière d'actions sociales.
 - Travailler en lien étroit avec le service communication.
 - Élaborer une stratégie d'information et de communication à destination des partenaires.
 - Contribuer à la construction d'une culture commune entre les acteurs (partage d'informations, outils communs, communication harmonisée).
 - Veiller à la cohérence des messages diffusés avec les cadres institutionnels (CAF, SPPE, CTG, ...).
 - Contribuer à renforcer l'image du territoire en matière d'offres et qualité des services proposés à la population.
- **Contribuer à l'évaluation des politiques et des actions mises en œuvre**
 - Animer les démarches d'évaluation des projets et politiques menées en lien avec les acteurs du territoire.
 - Construire les outils d'évaluation des actions.
 - Etablir et rendre compte des bilans des actions.

À PROPOS DE VOUS

- Master 2 en développement territorial / Gestion de projet / Analyse et conception de l'intervention sociale
- Diplôme d'état d'ingénierie sociale ou diplôme équivalent
- Expérience souhaitée
- Maîtrise des outils informatiques + Pack Office

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Pour **vivre et travailler dans un cadre de vie exceptionnel**, entre nature, culture et convivialité.
- Pour **prendre part à un projet collectif porteur de sens et d'utilité publique**.
- Pour **intégrer une intercommunalité dynamique**, où proximité, innovation et solidarité sont des valeurs vécues au quotidien.